



KOMMUNAL UTVECKLING  
JÖNKÖPINGS LÄN

# Verksamhetsplan Kommunal utveckling 2024-2026



PKS

Kommunal utveckling i

Jönköpings län

2023-11-30

RJL 2023/xx

## 1. Om Kommunal utveckling

Kommunal utvecklings grunduppdrag är att samordna forsknings- och utvecklingsarbeten för Jönköpings läns 13 kommuner. Samverkan skapar förutsättningar för en högre och mer jämlik kvalitet inom verksamhetsområdena, till en lägre kostnad för varje enskild kommun, jämfört med om varje kommun på egen hand skulle genomföra motsvarande arbete. Kommunernas behov styr verksamheten. Finansieringen från kommunerna har en flexibilitet och kan omorganiseras utifrån förändrade behov och gemensamma prioriteringar.

Primärkommunalt samverkansorgan (PKS) utgör den politiska styrningen av Kommunal utveckling. I PKS ingår kommunstyrelsens ordförande från varje kommun. PKS tar inriktningsbeslut, som verksamhetsplan och budget för hela Kommunal utveckling. Kommundirektörerna ansvarar för förvaltningsövergripande kommunala frågor och är styrgrupp för arbetet med digitalisering.

För information om Kommunal utvecklings verksamhet: [www.kommunalutveckling.nu](http://www.kommunalutveckling.nu)

## 2. Om verksamhetsplanen

Verksamhetsplanen innehåller en beskrivning av de utvecklingsområden med kopplingar till mål som ska genomföras på Kommunal utveckling de kommande tre åren, med fokus på 2024. En treårig verksamhetsplan säkerställer att uppdragsgivare och berörda parter kan planera sin verksamhet utan att känna osäkerhet över att planen ändras. Planen innehåller också en förteckning över de styrgrupper och nätverk som finns inom respektive verksamhetsområde. Planen uppdateras årligen. Beslut om verksamhetsplanen tas av PKS.

### 2.1 Områden som ingår i verksamhetsplanen

I verksamhetsplanen sammanställs de olika styrgruppernas beslutade verksamhetsplaner med utvecklingsområden och nätverk inom följande områden:

- Övergripande arbete som digitalisering (kommuncheferna)
- Social välfärd (delområden som ingår: äldre, kommunal hälso- och sjukvård, barn och unga, psykisk hälsa, funktionshinder, missbruk och beroende, arbete och delaktighet, mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation)
- Utbildning
- Fritid
- Miljösamverkan Jönköpings län
- Barnahus
- Familjehemsresursen
- Vård- och omsorgscollege
- Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)

## 3. Mål

Alla utvecklingsområden i verksamhetsplanen ska bidra till att uppfylla Kommunal utvecklings vision och strategiska mål samt PKS fokusområden. Utvecklingsområdena ska även bidra till att uppfylla de 17 Agenda 2030-mål som satts globalt till år 2030.

### 3.1 Vision

Vision
Tillsammans skapar vi hållbara kommuner för ökad livskvalitet.

### 3.2 Strategiska mål

Strategiska mål
1. Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner.
2. Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.
3. I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.
4. Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.
5. Vi stärker och ökar kompetensen i länet.
6. Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.

### 3.3 PKS fokusområden

1. Ekonomisk effektivitet.
2. Kompetensförsörjningen i en utökad arbetsmarknadsregion.
3. Smarta/nya arbetsätt och strukturer för att klara välfärdsutmaningen, till exempel genom teknikutveckling/digitalisering.

### 3.4 Agenda 2030 och de globala målen

FN:s medlemsländer antog 2015 Agenda 2030. Agenda 2030 är en universell agenda för hållbar utveckling som innehåller 17 globala mål med 169 delmål som ska uppnås till år 2030. Agenda 2030 är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. I begreppet hållbar utveckling integreras tre dimensioner av hållbarhet: social, ekonomisk och miljömässig.

Med de Globala målen har världens ledare förbundit sig till att 2030 ha:

- Avskaffat extrem fattigdom
- Minskat ojämlikheter och orättvisor
- Främjat fred och rättvisa
- Löst klimatkrisen

I verksamhetsplanen synliggörs vilka globala mål utvecklingsområdena som utförs inom Kommunal utveckling bidrar till.



## 4. Budget 2024-2026

Kommunal utveckling beräknas omsätta ca 56 miljoner kronor 2023 och för 2024 är en budget lagd motsvarande cirka 68 miljoner kronor (se tabell 1). Budgetomslutningen för Kommunal utveckling kommer för 2024 öka med 13 miljoner kr jämfört med 2023. Till största del beror ökningen på den särskilda satsningen på Digitalisering där utvecklingsmedel från Vinnova delfinansierar projektet samt den nationella satsningen Yrkesresan.

Nationella stimulansmedel Överenskommelse Nära vård avsätts under projektiden 2020-04-01 - 2024-12-31. Stimulansmedlen får användas till att stärka nya redan pågående satsningar eller bibehålla effekter av redan gjorda satsningar. Efter beslut om fördelning av 2023 års medel beräknas 7,7 miljoner kr finnas disponibla på Kommunal utveckling. Satsningen bygger på tidigare överenskommelser och arbetet samordnas med Vård- och omsorgscollege. Regeringsuppdraget beskriver följande tre områden: Utveckling av den nära vården med fokus på primärvård, Goda förutsättningar för vårdens medarbetare samt Vidareutbildning för sjuksköterskor.

För år 2024 prognosticeras Kommunal utvecklings ingående balans 2024-01-01 uppgå till 98 miljoner kronor varav 86,8 miljoner kronor avser riktade statliga medel. I dessa medel ingår 28 miljoner kronor som läns gemensamma medel riktade till att stärka samverkan för personer med samsjuklighet. Under kommande treårsplan kommer 5,6 miljoner per år delfinansiera pågående projekt där projekt inom äldre, funktionsnedsättning, missbruk och arbete och delaktighet tidigare år helt finansierats av grundfinansiering social välfärd och hälso- och sjukvård.

Stimulansmedel enligt överenskommelsen Insatser inom området psykisk hälsa delas mellan områdena barn och unga samt psykiatri. Ingående balans för detta uppgår 2024 till 49 miljoner kronor varav 21 miljoner kronor avser psykiatriområdet varav 9 miljoner kr riktas till suicidprevention samt 27 miljoner kronor barn och unga. Inom området barn och unga ingår 11 miljoner kronor riktat till den läns gemensamma satsningen på ungdomsmottagningar. Strategigrupp barn och unga inom ledningssystemet för samverkan beslutar årligen om hur dessa medel ska användas. En del i satsningen avser resursförstärkning av barnmorskor/kuratorer och dessa medel utbetalas till regioner och kommunerna enligt särskilda överenskommelser.

Överenskommelser om riktade medel delges vanligen samma år som bidraget betalas ut och intäkter avseende åren 2024-2026 omfattar endast intäkter som baseras på avtal och överenskommelser. Om inga nya medel till riktade insatser inom psykisk hälsa tillkommer planeras utfasningen pågå under cirka två år och de statliga medlen vara förbrukade 2025 och 2026. Om inga nya medel tillkommer i den statliga satsningen god och nära vård har de disponibla medlen ha förbrukats under 2024. Kvarvarande medel på 7,8 miljoner är avsatt till samordnande funktion på Kommunal utveckling samt kvarvarande ej rekviderade medel av länets kommuner.

Länets kommuner finansierar de områden inom social välfärd och hälso-och sjukvård som inte finansieras av statliga medel (grundfinansiering). Under 2024 kommer disponibla medel från tidigare år användas tillsammans med delfinansiering via statliga medel till viss del.

Kommunal utveckling kommer ha 50,1 årsarbetare 2024 jämfört med 47,8 årsarbetare under 2023. Ökningen beror på satsningarna inom Yrkesresan och Digitalisering. Gällande yrkesresan Missbruk har Kommunal utveckling avtal med SKR för den nationella samordningen och 2 årsarbetare förväntas arbeta inom detta område. Länets kommuners finansierar 37,6 % av Kommunal utvecklings verksamhet under 2024 en minskning 6,4 % vilket beror på att den statliga finansieringen har kunnat öka.

**BUDGET 2024**Kommunal utveckling  
redovisning i tkr

	Ingående balans 2024	Förväntade /Beviljade medel 2024	Disponibla medel 2024	Budget 2024
<b>Social Vårld och Hälso sjukvård</b>	<b>55 757</b>	<b>21 948</b>	<b>77 705</b>	<b>42 653</b>
			0	
<b>Digitalisering</b>	<b>3 000</b>	<b>10 000</b>	<b>13 000</b>	<b>10 000</b>
<b>Fritid</b>	<b>500</b>	<b>2 422</b>	<b>2 922</b>	<b>2 500</b>
<b>Förstärkt samverkan</b>	<b>28 000</b>		<b>28 000</b>	
<b>Miljösamverkan</b>	<b>0</b>	<b>1 230</b>	<b>1 230</b>	<b>1 230</b>
<b>Nära vård</b>	<b>7 700</b>		<b>7 700</b>	<b>1 900</b>
<b>Utbildning</b>	<b>3 300</b>	<b>4 170</b>	<b>7 470</b>	<b>4 170</b>
			0	
<b>Kurs o konferens</b>		<b>1 500</b>	<b>1 500</b>	<b>1 500</b>
<b>Ledning o stab</b>		<b>3 889</b>	<b>3 889</b>	<b>8 968</b>
Härav Ledn/stab finansierat från områdena ovan	0		0	-4 943
<b>Överskott sedan tidigare år</b>	<b>271</b>		<b>271</b>	
	<b>98 528</b>	<b>45 159</b>	<b>143 687</b>	<b>67 978</b>

## Intäkter och nettokostnader Kommunal utveckling 2023-2026

### Intäkter

Tkr	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025 *	Plan 2026 *
Länets kommuner innevarande år	19 239	23 252	29 527	29 581
Statliga medel innevarande år		2 950		
Disponerade medel från tidigare år - kommuner	7 371	4 082		
Disponerade medel från tidigare år - statsbidrag	24 772	30 548	26 749	11 332
Övriga	4 862	7 146	6 516	6 516
<b>Totalt</b>	<b>56 244</b>	<b>67 978</b>	<b>62 792</b>	<b>47 429</b>

\* Avtal grundfinansiering social välfärd och hälso- och sjukvård 9,0 milj kr ingår i beloppet samt höjd medlemsavgift Kommunal utveckling på 9 milj kr en höjning med 4,9 milj enligt förslag på handlingsplan av länets kommundirektörer.

### Nettokostnader

Tkr	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Social välfärd och Hälso- och sjukvård	38 152	42 653	41 264	26 002
Digitalisering	1 475	10 000	4 000	3 570
Fritid	2 378	2 500	1 435	1 464
Förstärkt samverkan	2 000			
Miljösamverkan	1 200	1 230	1 260	1 285
Nära vård	1 900	1 900		
Utbildning	3 740	4 170	4 274	4 381
Kurs och konferens (brutto)	1 500	1 500	1 500	1 500
Ledning/stab	3 899	4 025	9 059	9 227
<b>Summa</b>	<b>56 244</b>	<b>67 978</b>	<b>62 792</b>	<b>47 429</b>

\* Ledning/stab 2025-2026 Bruttokostnader

### Disponibla medel 2023 - 2026

Tkr	Prognos			
	2023	UB 2024	UB 2025	UB 2026
Länets kommuner	11 828	9 155	14 567	20 471
Statsbidrag	86 800	49 302	22 553	11 221
Övriga	0	0	0	0
	<b>98 628</b>	<b>58 457</b>	<b>37 120</b>	<b>31 692</b>

I prognosen ingår endast de medel som grundas på avtal och överenskommelse undantaget avtalet med SKR avseende Yrkesresan Missbruk där avtalet löper ett år i taget med förlängning. Kommunal utveckling har uppdraget att samordna Yrkesresan missbruk Nationellt 2024-2027.

Statsbidrag omfattas därför endast av disponibla medel från tidigare år då överenskommelser om riktade insatser vanligen delges samma år som bidraget betalas ut.

Det innebär att av statliga disponibla medel återstår 11,2 mnkr 2026 riktat till förstärkt samverkan för personer med samsjuklighet detta under förutsättning att inga ytterligare medel tillskjutits. De statliga medlen riktade till området psykisk hälsa har förbrukats helt senast 2026, ungdomsmottagningar 2025, God och nära vård under 2024.

## Verksamhetsplan för Kommunal utveckling

### Utvecklingsområden 2024

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	STRATEGISKA MÅL (nr)	GLOBALT MÅL
<b>Kommunal utveckling – gemensamma utvecklingsområden</b>			
Utveckling av <b>webb för kommunal utveckling</b> . <a href="http://www.kommunalutveckling.nu">www.kommunalutveckling.nu</a> Syftar till att synliggöra och sprida de forsknings- och utvecklingsprojekt som pågår. Ge service till länets kommuner genom att samla och sprida information om utbildningar, projekt och arbeten i samverkan.	Kommunerna	1-6	3, 4, 5, 10
<b>Kommundirektörerna</b> är beställare av projektet <b>Förbättrat partnerskap i samverkan</b> som genomförts under 2023. Fortsatt arbete utifrån kommundirektörernas beslutade rekommendationer. Fortsatt länsgemensam utveckling genom <b>toppledarprogrammet</b> tillsammans med regionens ledningsgrupp och Jönköping University. Samordnande ansvar för tvärssektoriella arbeten utifrån strategidokument; Tillsammans möter vi framtidens behov av främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård, innefattande den statliga utredningen <b>Nära vård</b> . Fortsatt arbete tillsammans med politik och förvaltningschefer utifrån det kommungemensamma dokumentet <b>Tillsammans möter vi framtidens behov av främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård 2021-2030</b> . <b>Styrgrupp för IOT-projektet</b> och <b>digitalisering</b> med fortsatt utveckling Säker Digital Kommunikation (SDK), Sammanhållen vård och omsorgsdokumentation och Automatiserade processer.	Kommundirektörs nätverk, skolchefsnätverk, socialchefsnätverk, fritidschefsnätverk	1-6	3, 4, 5, 10
<b>Kurs- och konferens:</b> För resurseffektivitet kommer utbildningar för personal i kommunerna inom ett flertal områden anordnas. Utbildningarna tas fram genom ett aktivt arbete kring behov (bl.a. från nätverk och styrgrupper), inkomna förfrågningar och efterfrågan.	Kommunerna	1, 4, 5	4



	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
<b>Social välfärd och hälso- och sjukvård – gemensamma utvecklingsområden</b>			
Socialchefs nätverket har prioriterat följande utvecklingsområden för partnerskapet, som även ska genomsyra delområdenas prioriteringar och i tillsättande av uppdrag och projekt: - <b>Personal- och kompetensförsörjning</b> - <b>God och nära vård</b> - <b>Nya arbetssätt</b>	Kommunerna	1-6	3, 4, 5, 10
<b>Personal och kompetensförsörjning:</b> Nationellt introduktions- och kompetensutvecklingsprojekt för socialtjänsten: Yrkesresor. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yrkesresa <b>Barn och unga myndighetsutövning:</b> fortsatt bygga ut med kurser enligt nationell tidsplan.</li> <li>• Yrkesresa <b>Funktionshinder utförarverksamhet:</b> Första utbildningen kommer lanseras regionalt från och med 2024-03-01. Utbildningar kommer sedan att fyllas på successivt.</li> <li>• Yrkesresa <b>Missbruk och beroende myndighetsutövning:</b> Kommunal utveckling har ett nationellt uppdrag att under 2024 ta fram utbildningsmål och innehållsstruktur för Yrkesresan Missbruk och beroende myndighetsutövning. Även utbildningar för introduktion och kompetensutveckling för medarbetare inom området missbruk och beroende kommer tas fram.</li> <li>• Yrkesresa <b>Äldreomsorg utförarverksamhet:</b> Under 2024 kommer denna resa paketeras nationellt och under 2025 regionalt, om beslut tas om införande. Utbildningar kommer sedan att fyllas på succesivt.</li> <li>• Yrkesresa <b>Funktionshinder myndighetsutövning:</b> En förstudie kommer göras under 2026 och sedan paketeras nationellt.</li> </ul> <p>Uppnådd effekt är resurseffektivitet nationellt och lokalt samt kvalitetssäkring.</p>	SKR	1, 5, och 6	4
<b>Nära vård</b> Samordning Plan att stödja omställning till god och nära vård genom att stödja mellankommunala samarbeten enligt inriktningar i strategidokument:	Region Jönköpings län 13 kommuner	1-6	3, 4, 5, 10

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa.</li> <li>2. Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov.</li> <li>3. Förändrade och nya arbetsätt.</li> <li>4. Stärkta förutsättningar, för medarbetare och invånare.</li> </ol> <p>Uppnådd effekt är en gemensam plattform för kommunernas fortsatta arbete där förutsättningar skapas för samsyn på uppdraget för en samordnad utveckling. Genom samverkan och samordnad utveckling kan länets kommuner stärka varandra, få stöd till sin lokala arena och få en effektivare resursanvändning.</p>	partnerskap utbildning, fritid och socialvälfärd och hälso- och sjukvård		
<p><b>Nya arbetssätt:</b> Bästa kunskap tillämpas i varje möte: Under 2024 sker fortsatt utveckling av samverkan med regionernas Nationellt system för kunskapsstyrning för hälso- och sjukvård. Detta sker inom områdena Barn och ungas hälsa, Psykisk hälsa, Levnadsvanor, Rehabilitering, habilitering, försäkringsmedicin samt Äldres hälsa och palliativ vård. Samordningen mellan socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens kunskapsstyrning som idag sker i exempelvis FAKTA-grupper och olika forum i samverkansgrupperingar övergår till länsgemensamma programområden (LPO). Uppstartsarbetet innebär att utifrån nuvarande grupperingar inom regionen och i ledningssystem för samverkan (ReKo och tre strategigrupper) samordna nuvarande grupper och undvika parallella grupper. Syftet är att gemensamt arbeta med införande och uppföljning av kunskapsstöd och att gemensamt utveckla vården och insatserna.</p>	Region Jönköpings län	1-6	3, 4, 5, 10
<p><b>Dagar för nämndspresidier:</b> Syftar till kompetensutveckling och omvärldsorientering för nämndspresidierna i länet samt att känna ägarskap för nya arbetssätt och det gemensamma utvecklingsarbetet.</p>	Kommunerna	1 och 2	4
<b>Social välfärd och hälso- och sjukvård – äldre och kommunal hälso- och sjukvård</b>			
<p><b>Personal och kompetensförsörjning</b> Medarbetares kompetensutveckling samt gemensamma arbete med kompetensutveckling och systematiskt förbättringsarbete i projektform tillsammans med regionen. Exempel: Bästa platsen lärandeseminarier, teamutbildning palliativ vård, Individens behov i</p>	Region Jönköpings län	1 och 5	4, 10

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
centrum (IBIC). Samverkan om kursutbud på Hälsohögskolan utifrån kommunala chefsnätverkens beskrivna behov, framtagande av 4,5 hp-kurser. Kortare arrangemang etc. Uppnådd effekt är kostnadseffektivitet och resurseffektivitet. I de fall kompetensutveckling sker gemensamt med regionen är effekten även att vård- och omsorgsprocesserna tränas och utvecklas gemensamt.	Högskolor		
Enligt plan för uppföljning och revidering av <b>styrande avtal och överenskommelser i ledningssystem för samverkan</b> : Revidering av Riktlinje utskrivningsprocess. Uppnådd effekt är att skapa jämlika förutsättningar och på lokal verksamhetsnivå och medarbetares förutsättningar för sammanhållet och förutsättningar för väl fungerande samverkan med invånarens fokus.	Region Jönköpings län	2	3, 10
<b>Nära vård</b> : Stödja Förstärkt lokal samverkan på primärvårdsnivå, kartläggning och resultat. Delta i en nationell pilot som en av tre inom Ramverk för uppföljning (Nära vård). Uppnådd effekt är att en gemensam uppföljning på primärvårdsnivå skapar en pågående dialog med regionens primärvårdsnivå om hur samverkan lokalt och på region/länsnivå ständigt kan utvecklas.	Region Jönköpings län	2 och 4	3, 10
<b>Nya arbetssätt</b> : Verksamheterna och medarbetarnas medverkan och forum för forskning, samt forskningens möten med kommunala verksamheter: Anhörigstöd, Yngre med demens, medverkan på forskarseminarier. Uppnådd effekt är kommunala verksamheter medverkar i forskning och kunskapsframtagande, vilket möjliggörs genom nätverken.	Hälsohögskolan Jönköping, högskolor och universitet, forskarskolor.	5 och 6	3, 4
<b>Social välfärd – barn och unga</b>			
Barn och unga arbetar utifrån fyra perspektiv som redovisas för här nedan: <b>1. Rättssäker handläggning och dokumentation</b> - Utbildningar inom ett eget kompetensprogram ges utifrån vilka delar som kommer ersättas via Yrkesresan (se Gemensamma aktiviteter Social välfärd) (Chefsnätverk, Socialchefer) - Anpassning av materialet "Att arbeta med uppdrag, mål och genomförandeplan" till familjehemsvård. (Chefsnätverket) - Spridning i länet av kunskapsstöd samt utifrån pilot av Socialstyrelsen och SKR Stöd för implementering av kunskapsstödet Insatser för att motverka fortsatt normbrytande beteende och återfall i brott. 3 kommuner deltar. (Chefsnätverket, Socialstyrelsen, SKR)	Regionen, Socialstyrelsen SKR, Jönköping University, brukare, Familjerätten, Länsstyrelsen, Andra RSS/FOU, Civilsamhällesorganisationer,	1- 6	3, 4, 5, 10,

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
<p>- iRisk – undersöka breddinförande i länet (Chefsnätverket)</p> <p>- Kompetensförsörjning – rekrytering, behålla personal, hållbart ledarskap (Chefsnätverket, Socialchefer)</p> <p>- Integrera familjerätten som en del av uppdraget inom området. (Socialchefer)</p> <p>Nyttan/effekt för kommunerna:  <b>Personal och kompetensförsörjning:</b> Ökad kompetens, stabilare bemanningssituation och bättre arbetsmiljö.  <b>Nära vård:</b> Utifrån barnrättsperspektivet skapa bättre bemötanden och mer kvalitativa bedömningar kring barn som far illa.  <b>Nya arbetssätt:</b> Sprida och ge stöd genom exempelvis piloten och stöden från socialstyrelsen.</p>	Barnahus		
<p><b>2. God psykisk hälsa för barn och unga</b></p> <p>- Delta i samverkansarbeten på nationell, regional och länsnivå; exempelvis genom Bästa platsen, beredningsansvar i ledningssystemet, ansvara för uppdrag, beslutade i Strategigrupp eller ReKo. Följa upp och revidera samverkansdokument på regional och nationell nivå (Särskilt arbete med Samordnad individuell plan och hälso- och sjukvård för placerade barn samt samverkan och samordning för barn med komplexa behov.)</p> <p>- Bevaka samverkansforskning om ledningssystemet i länet. En ansökan är inskickad till FORTE under 2023. (Strategigrupp)</p> <p>- Arbeta med stärkt barnrättsperspektiv samt arbete med fokus på våld mot barn (genomgående i alla aktiviteter).</p> <p>- Unga och unga vuxna (13-29 år) med missbruk och beroende. Vara kompetensresurs samt ordna tematräffar. (Socialchefer)</p> <p>- Jämställd socialtjänst – screening/checklista eller reflektionsmaterial. Studera SKR:s projekt och Värmlands arbete med detta.(Chefsnätverk)</p> <p><b>Ungdomsmottagningarna</b></p> <p>- Förbättringsarbeten för ökad användning och skapa gemensamma och lokala rutiner.</p> <p>- Genomgång av process för våldsutsatthet på respektive mottagning eller länsdel.</p>	Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen, SKR, Jönköping University, brukare, Familjerätten, Länsstyrelsen, Civilsamhällesorganisationer, Barnahus	1- 6	1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 16

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
<p>- Ta erfarenheter från projekt Survive (förbättrat stöd för sexuellt våld) med fokus på upptäckt och att ge stöd.</p> <p>- Stärka samverkan med elevhälsan. Möjliggöra ökad samverkan mellan ungdomsmottagningar i länsdelarna och i länet som helhet samt andra aktörer efter behov.</p> <p><b>Familjecentralerna</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeta med föräldrastöd i grupp till riktade grupper (utlandsfödda, psykisk sköra, HBTQi).</li> <li>- Stärka samordnarrollen på familjecentralerna.</li> <li>- Anordna en familjecentralskonferens.</li> <li>- Genomföra introduktionsutbildning för familjecentraler.</li> <li>- Ordna en samverkansdag för chefer och samordnare.</li> <li>- En förälder blir till</li> <li>- Fortsatt arbete med regionala och nationella nätverk.</li> </ul> <p>Nyttan/effekterna för kommunen:</p> <p><b>Personal och kompetensförsörjning:</b> Ökad kompetens och stabilare bemanningssituation.</p> <p><b>Nära vård:</b> Övergripande stärka barnrättsperspektivet så att förändringarna kommer till reell nytta för barn och unga i länet, skapa jämlika insatser för alla barn i länet, göra tidiga upptäckter för att förebygga fysisk, psykisk och social ohälsa.</p> <p><b>Nya arbetssätt:</b> Genom exempelvis kompetensresursen, Ungdomsmottagningarnas utvecklingsarbeten, screeningverktyget jämställd socialtjänst och föräldrastödsprogrammet på familjecentralen.</p>			
<p><b>3. Trygg och säker vård för placerade barn och unga</b></p> <p>Förbättra vårdkvaliteten, följa upp hälsa- och skolgång för placerade barn genom metodnätverk, ta fram processflöden i samverkan med barnhälsovården kring de yngsta barnen, stärka möjligheten för placerade barn i eftervård i samverkan med organisationen "Knas hemma", samverka med skola och bibliotek för att öka placerade barns möjligheter till en bra skolgång. Länsgemensamma stöd och handledningar till familjehem så att barns vård kan ges tryggt och säkert och att familjehem kan få stöd i sina uppdrag.</p>	<p>Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen, SKR, Familjerätten, brukare, civilsamhällesorganisationer, privata företag</p>	1-6	1, 2, 3, 4, 5, 8,10,11,16

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
<p>Nyttan/effekten för kommunerna:  <b>Personal och kompetensförsörjning:</b> Ökad kompetens, stabilare bemanningssituation och bättre arbetsmiljö.  <b>Nära vård:</b> Bättre bemötande och mer kvalitativ vård för barn som är placerade, stärka placerade barns hälsa och skolgång, stärkt stöd och handledning till familjehem samt ökad kompetens för medarbetare inom familjehemsvård.  <b>Nya arbetssätt:</b> Genom exempelvis förbättrad eftervård.</p>			
<p><b>4. Öppenvård av god kvalitet</b>  Följa upp och revidera material och underlag i kompetensprogram, fortsatt arbete med arbetstygndsmätningar, följa upp effekter av Socialstyrelsens kunskapsstöd och rekommendationer av insatser för barn med normbrytande beteende med hög risk för återfall i brott. Undersöka Kognitiv integrerad behandling vid barnmisshandel (KIBB) som metod vid behandling av barn utsatta för våld.</p> <p>Nyttan/effekten för kommunerna:  <b>Personal och kompetensförsörjning</b> Ökad kompetens, stabilare bemanningssituation och bättre arbetsmiljö.  <b>Nära vård:</b> Stärka barnrättsperspektivet, ge mer kvalitativ behandling och stöd till barn och unga.  <b>Nya arbetssätt:</b> Genom exempelvis KIBB och rekommendationer i kunskapsstöd. Förändringarna i arbetssätt ska komma till reell nytta för barn och unga i kommunerna.</p>	Kommunerna RJL Socialstyrelsen SKR Brukare Familjerätten Jönköping University, Civilsamhällesorg anisationer Privata företag	1,2,4,5,6	1, 2, 3, 4, 5, 8,10,11,16
<b>Social välfärd – psykisk hälsa</b>			
<p><b>Kunskap och kompetens:</b> Arbete utifrån tre plattformar; <b>nationell kunskapsstyrning, lokalt baserad metod och kompetensstöd</b> samt <b>återhämningsinriktat och samskapat</b>. Inom kunskapsstyrningen finns aktiviteter kopplade till Nationellt programområde psykisk hälsa, främst genom vård och insatsprogram (VIP) samt personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp. Här återfinns även aktiviteter kopplade till Yrkesresan. Utifrån lokalt baserad metod- och kompetensstöd finns aktiviteter som utbildning av lokala metodstödare och coaching för personal som leder i utveckling. Inom återhämnings- och samskapat finns främst utbildningar inom Recovery College.</p>	Kommunerna RJL Socialstyrelsen SKR, brukare forskningsmiljön, CEPI	1-6	3, 4, 5, 10, 16

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
<b>Återhämtningsinriktad psykiatri:</b> Återhämtning är en röd tråd i arbetet inom psykiatriområdet och finns med som ett utvecklingsområde inom alla aktiviteter. De aktiviteter som har tydligast koppling till återhämtning är Recovery College, Peer support samt arbetet med peer-nätverket (personer med egen erfarenhet som resurs).	Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen SKR, brukare Forskningsmiljön, CEPI	1-6	3, 4, 5, 10, 16
<b>Boende och sysselsättning:</b> Boendestöd är en av de vanligaste insatserna inom socialtjänsten varför det bedrivs regionalt samordnade, lokalt utformade med genomförda förbättringsarbeten. Forskningsprojektet <b>Boendestöd – en väg att gå från beroende av stöd till att leva ett självständigt liv</b> är ett femårigt projekt finansierat av Forte. Projektet bedrivs i samarbete mellan Kommunal utveckling och Jönköping University. Tillsammans med området arbete och delaktighet pågår utveckling av arbete och sysselsättning för målgruppen främst genom metoden <b>Individual placement and support (IPS)</b> .	Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen, SKR, brukare Jönköping University	1-6	1, 3, 5, 8, 10, 16
<b>Samverkan:</b> Området psykisk hälsa är till stor del samordnad med regionen och arbeten som exempelvis Recovery College och Peer support finansieras och drivs gemensamt. Det finns också samsyn kring fokus på återhämtning. Samverkan med kommuner och regioner inom sydöstra hälso- och sjukvårdsområdet pågår och är under fortsatt uppbyggnad, främst med koppling mot kunskapsstyrning.	Kommunerna, regionen, brukare	1-6	1, 3, 5, 8, 10, 16
<b>Social välfärd – funktionshinder</b>			
<b>Kunskap:</b> Olika aktiviteter i samverkan om mänskliga rättigheter planeras; våld i nära relation, skydds- och begränsningsåtgärder inom funktionshinderområdet. Delaktighetsmodellen: Förvalta och samordna så att modellen hålls levande och används. Konkret stöd till vägledarna i varje kommun. Syfte är att skapa ökad kunskap och medverka till god intern samverkan i varje kommun och mellan kommunerna.	Länsstyrelsen, chefsnätverk, VINR, myndighetsnätverk och chefsnätverk funktionshinder	4,5,6	3, 5, 10
<b>Kompetens:</b> Utbildningar, Yrkesresan funktionshinder och senare även myndighet inom LSS. Anordna länsgemensamma utbildningar och ge stöd till utbildare i kommunerna. Effekterna med samordning är	Kommunerna	1,4,5,6	4, 10

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
att hålla nere kostnader och bidra till jämlikhet.			
<b>Kompetensförsörjning:</b> Fortsatt arbete inom attraktivitet, kompetens, rekrytering, bemanning och titlar inom funktionshinderområdet. Effekten blir samsyn, att goda exempel spridas mellan kommunerna, pilotverksamhet i någon kommun, vilket synliggör och stärker funktionshinderområdet.	Kommunerna	1, 2, 5	4, 10
<b>God och Jämlik hälsa:</b> Sprida kunskap och sprida metoder. Exempelvis Hälsan spelar roll där vi kan följa effekter på gruppnivå och följa användandet av samordnad individuell plan inom funktionshinderområdet.	Kommunerna, Regionens folkhälsa	1, 2, 5	3, 10
<b>Samverkan nationellt:</b> Regionala samverkans och stödstrukturer (RSS), som part i SKR – Nationella kompetensrådet (NKR). Exempelvis genom medverkan i framtagandet av underlag till kunskapsstöd, spridning, synliggörande av nya behov. Syfte är att bidra med ökad kvalitet i verksamheterna.	Kommunerna via RSS ger input och får information	1-6	3, 4, 5, 10
<b>Samverkan regionalt:</b> Ingå i olika arenor för samverkan, överenskommelser och rutiner. Fler perspektiv beaktas, information sprids på enkla sätt och kvalitén höjs.	Olika för olika sakfrågor, regionens HSL, länsstyrelsen, ideella organisationer	1-6	3, 4, 5, 10
<b>Nya och förändrade arbetssätt:</b> Spridning av och att lyfta fram goda exempel inom exempelvis välfärdsteknik, verksamhetssystem (som harmonierar med behov) och omvärldsbevakning. Resurseffektivt att samordna och lära av varandra.	Kommunerna och övriga landet	1-6	10
<b>Social välfärd – missbruk och beroende</b>			
<b>Systematisk uppföljning inom missbruksvården med hjälp av ASI</b> (addiction severity index) Stöd till ökad eller bibehållen användning av ASI och datastödet Ubåt samt till sammanställningar på gruppnivå. Bland annat genom länsgemensamma rutiner och kontinuerlig uppföljning av ASI-användningen samt kompetensutveckling och metodstöd utifrån behov. Stöd avseende statistik-/rapportuttag samt i användning och analys av resultat i	Kommunerna, Socialstyrelsen, Råbe & Kobberstad	1, 3, 4, 5, 6	3, 5, 10



	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
<p>verksamhetsutveckling. Samarbete och kunskapsutveckling tillsammans med Socialstyrelsen, SKR, Råbe &amp; Kobberstad med fler. Återkoppling av information och kunskap till ASI-nätverk och chefsnätverk.</p> <p>Syftet är att möjliggöra verksamhetsutveckling och bidra till ökad kvalitet och kostnadseffektivitet genom bättre anpassade insatser och arbetssätt. Användning av ASI-metoden på individnivå främjar brukarnas delaktighet samt ger god kvalitet vid utredning, bedömning och vårdplanering.</p>			
<p><b>Kunskap och kompetens:</b> Samordning av utbildningar utifrån framtaget årsschema med basutbildningar inom område missbruk/beroende samt övriga utbildningar och kompetenshöjande aktiviteter utifrån aktuella behov.</p> <p>Regelbunden avstämning och behovsinventering sker via chefsnätverk missbruk. Bidra till ökad, mer jämlik och hållbar kvalitet och kompetens inom missbruksvården. Genom samordning ökar kostnads- och resurseffektiviteten.</p>		1, 4, 5, 6	3, 5, 10
<p><b>Samverkan med regionen:</b> Samverkan utifrån överenskommelser, samverkansrutiner och framtagna handlingsplan i strategigrupp psykiatri/missbruk. Utvecklingsarbeten och eventuella förberedelser kopplade till samsjuklighetsutredningens reformförslag och identifierade utvecklingsområden. Genomförande av Baskurs riskbruk/missbruk/beroende för ökad kunskap inom verksamheter som möter målgruppen.</p> <p><b>Samverkan med Länsstyrelsen:</b> Deltagande i SMADIT (Samverkan mot droger och alkohol i trafiken), ett nätverk för utveckling av länsgemensamma rutiner, stödmaterial samt spridning av metoden. Gemensam planering av utbildningar, kompetensutveckling eller stöd inom ANDTS utifrån Länsstyrelsens aktuella uppdrag samt våld i nära relationer.</p> <p><b>Samverkan med Frivården:</b> Uppföljning av framtagna länsgemensamma samverkansrutiner.</p> <p><b>Intern samverkan med andra verksamhetsområden:</b> Utifrån aktuella utvecklingsområden och arbeten; med barn och unga-området gällande unga och unga vuxna med missbruk, med psykiatri/socialpsykiatri och arbetsmarknad/försörjningsstöd gällande sociala stödsatser för personer med missbruk/beroende.</p>	Regionen, Länsstyrelsen, Kriminalvården, övriga verksamhetsområden inom socialtjänsten	1, 2, 3, 4, 5	3, 10

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
<b>Unga och unga vuxna 13-29 år:</b> Utvecklingsarbete kopplat till unga och unga vuxna 13-29 år med missbruk utifrån socialchefernas förlängda uppdrag om en bättre anpassad kommunal socialtjänst för målgruppen. Arbetet sker i samverkan med område barn och unga. Under 2024 sker fortsatta utbildningssatsningar tillsammans med kompetensresursen, bestående av representanter från fyra kommuner, samt gemensam uppföljning av och stöd i kommunernas utvecklingsarbeten utifrån lokalt framtagna handlingsplaner.	Kommunerna, Område Barn och unga	1, 2, 4, 5, 6	3, 10
<b>Social välfärd – arbete och delaktighet, mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation</b>			
<b>Metod- och implementeringsstöd i MIX och digitalisering:</b> MIX innebär att handläggare inom ekonomiskt bistånd genom att använda ett standardiserat bedömningsinstrument (Instrument X) tillsammans med Motiverande samtal (MI) få en enhetlig process som bättre visar och beskriver individens behov av insatser och stöd. Uppdraget om 2 x 75 % tjänst beslutades av socialchefer i dec 2021 och pågår i 2 år tom 2024-04-30. En slutrapport med mål, resultat och analys sammanställs under mars 2024.	Kommunerna, Kommunalt Nätverk för Utveckling (KNUT)	1-6	1, 10, 16
<b>Länsgemensamt nätverk för digitalisering inom ekonomiskt bistånd:</b> Syftet med nätverket är att stödja kommunerna i att genom förändrade arbetsätt kunna öka takten i sin digitalisering och därigenom öka effektiviteten och det kvalificerade sociala arbetet i sina verksamheter. Nätverket ska bidra till att möjliggöra införandet av digitala arbetsätt och bana väg för ett värdeskapande socialt arbete nära klienter. Uppdraget beslutades av socialchefer i juni 2021 och pågår tills vidare. Utförs i nära samarbete med område digitalisering och de nätverk som finns inom ramen för deras verksamhetsplan.	Kommunerna, område digitalisering	1-6	1, 9, 10
Metod- och kvalitetsstöd till kommuner i Jönköpings län i arbetet med <b>Supported Employment (SE) och Individual placement and support (IPS):</b> Uppdraget pågår mellan 2023-09-01 till 2024-03-31, utförs i samverkan med område psykiatri och delfinansieras med statsbidrag psykisk hälsa. Uppdragets huvudmål är att genom ett utvidgat stöd förbättra och säkra metodtrohet och kvalitet för de kommuner som arbetar med SE och IPS i hela länet.	12 kommuner, område psykiatri, regionen, samordningsförbunden	1-6	1, 10, 16

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
<p><b>ESF-projekt</b> Programområde A1 Insatser för sysselsatta i Småland Öarna:            Ansökan har lämnats in och beslut från ESF kommer i början av december 2023. Om projektmedel beviljas startar projektet den 1 januari 2024 och pågår i 36 månader. Under våren 2023 har ett större behov kring kompetensförsörjning av kommunernas medarbetare identifierats vilket har lett fram till arbetet med en ansökan om ett nytt länsgemensamt ESF-projekt. Arbetet med ansökan sker i samarbete med chefsnätverken för ekonomiskt bistånd och arbetsmarknad, rektorerna för kommunernas vuxenutbildningar, regional utveckling, Arbetsförmedlingen och samordningsförbunden. Projektets budget är 14 miljoner SEK och kommer erbjuda en rad olika utbildnings- och kompetenshöjande insatser till kommunernas medarbetare.</p>	Kommunerna, ESF, regional utveckling, Arbetsförmedlingen, samordningsförbunden	1-6	1, 10, 16
<p><b>Stadigvarande boende:</b> Kommunerna arbetade under januari 2023 fram en gemensam ansökan om riktade statsbidrag från Socialstyrelsen för att stärka arbetet med att hjälpa våldsutsatta personer att ordna stadigvarande boende. Genom projektet ska en utbildningsinsats till länets bostadsbolag tas fram samt att arbetet med bostadsöverenskommelsen ("Läns-Kompotten") fördjupas. Projektet utförs på cirka halvtid till och med 2024-03-31. Gislaveds kommun är värdkommun.</p>	Kommunerna, Gislaveds kommun (värd), Socialstyrelsen, SKR, Länsstyrelsen, Linnéuniversitetet	1-6	5, 10
<p><b>Kommunernas utökade ansvar för stöd till våldsutövare:</b>            I december 2022 fattade socialcheferna beslut om att genomföra en förstudie. Syftet med förstudien är att ge underlag för hur kommunerna möter de nya behoven av stöd till våldsutövare klokt och resurseffektivt - lokalt i den egna kommunen, i kommunövergripande samverkan och i samverkan med regionens Alternativ till våld (ATV). Arbetet finansieras med medel från Länsstyrelsen och pågår till och med mars 2024 då förstudien presenteras för kommunerna.</p>	Kommunerna, Länsstyrelsen, SKR, FoU Nordväst, RSS Dalarna	1-6	5, 10
<b>Utbildning</b>			

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
<p><b>Stärkt kompetens</b>  <b>Samordning av fortbildning:</b> Med syfte att bidra till ekonomiska vinster och effektivitet för alla kommuner när fortbildning kan samordnas för länets alla kommuner.  <b>Fjärrundervisning:</b> Syftet med Flerspråkighetsnätverket för samordnare/enhetschefer för modersmål och studiehandledning är att skapa en arena för att samordna fjärrundervisning i länet, för att dela erfarenheter och kompetens samt för att samordna länsövergripande kompetensutveckling. Målet är att skapa likvärdig undervisning i modersmål och studiehandledning för länets elever.  <b>Verksamhetsförlagd utbildning (VFU):</b> Företräder skolchefernas intressen vid träffar med Högskolan för kommunikation (HLK).</p>	Kommunerna samt externa aktörer och myndigheter som SKR, Skolverket, lärosäten	1-6	4
<p><b>Utvecklat ledarskap</b>  <b>Skolchefers kompetensutveckling:</b> Erfarenhetsutbyte och input från privat och offentlig sektor med fokus på ledarskap och organisation. Syftet är att stärka skolchefers kompetensutveckling. Från hösten 2022 bjuds HLK (Högskolan för lärande och kommunikation) in till samarbete två förmiddagar om året på skolchefsmötena. Vidare planeras även närmare samarbete (i processform) med lärosätet Stockholms universitet under nätverksträffar.  <b>Rektors kompetensutveckling - Rektorsakademien:</b> Rektorsakademien anordnas av skolcheferna i Jönköpings län och representeras av Kommunal utveckling. Satsningen görs i samarbete med Högskolan för lärande och kommunikation i Jönköping (HLK). Rektorsakademien syftar till att etablera ett nätverk som ska fungera som ett forum för stöd, utmaning, utveckling och kunskapsgenerering för kommunernas rektorer i länet. Efter goda resultatuppföljningar genomförs från hösten 2023 även en Rektorsakademi 2.0 som är en fortsättning för de rektorer som genomgått Rektorsprogrammet. Satsningen med Rektorsprogrammet har beviljats statsbidrag från Skolverket.</p>	Kommunerna, Jönköpings University, Stockholms universitet samt övriga lärosäten (nationellt)	1-6	4
<p><b>Förbättrad kvalitet</b>  <b>Systematiskt kvalitetsarbete:</b> Skolchefgruppen har en upprättad verksamhetsplan med uppsatta mål och aktiviteter som kontinuerligt följs upp på skolchefsmötena. Länets utvecklingsledare/chefer och elevhälsochefer har upprättade handlingsplaner med överenskommet innehåll för årets träffar. Stipendieutdelning av Skolchefstipendiet: Länets skolchefer premierar årligen studenter som skrivit</p>	Kommunerna och externa aktörer, exempelvis Jönköping University	1-6	4

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
<p>examensarbeten vid Högskolan för lärande och kommunikation i Jönköping (HLK). Syftet är att särskilt uppmärksamma och stimulera studenter som utför ett examensarbete av hög kvalitet och med ett praktknära fokus. Stipendiet utdelas för genomfört och godkänt examensarbete på grund – eller avancerad nivå. Länet kan därmed ses som ett attraktivt län att arbeta i och bidra till kompetensförsörjningen.</p> <p><b>Arbete inom ramen för ledningssystemet för samverkan:</b> Utvecklingsledaren deltar vid beredning samt i möten med ReKo. Utvecklingsledaren är (tillsammans med representanter från socialtjänst och hälso- och sjukvård) beredningsansvarig till strategigrupp barn och unga. Beredningsansvariga förarbetar kommande möten. Beredningsansvariga för strategigrupp barn och unga deltar även i arbetsgrupper barn och unga (ABU) som finns i varje länsdel (Norr, GGVV och Höglandet). I ABU är beredningsansvariga dels bärare av information mellan strategigrupp och arbetsgrupp och dels ett stöd till ordförande i respektive arbetsgrupp.</p>			
<b>Fritid</b>			
<p><b>Kompetensförsörjning:</b> Inom ramen genomförs en rad olika insatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utbildning av yrkesbedömare för validering av badvärd och badmästare.</li> <li>- Utvecklingsutbildning för föreningsutvecklare tillsammans med Linnéuniversitet.</li> <li>- Utvecklingsutbildning för ungdomsutvecklare tillsammans med Jönköping University.</li> <li>- Verksamhetsnära utbildningar inom ramen för personal inom idrottsanläggningar och bad.</li> <li>- Ledsökarutbildning inom ramen för utveckling av Smålandsleden.</li> </ul>	Kommunerna, Jönköping University, Linneuniversitet; SLS	1,4,5	4
<p><b>Systematiskt kvalitetsarbete:</b> Med syfte att kvalitetssäkra fritidssektorns verksamheter. Detta genom enkät- och uppföljningsanalyser med stöd av kvalitetssamordnare. Vidareutveckling kommer ske inom följande områden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Öppen fritids- och ungdomsverksamhet</li> <li>- Bad</li> <li>- Idrottsanläggningar</li> <li>- Föreningservice</li> <li>- Friluftsliv</li> </ul>	Kommunerna	6	3, 10

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
<b>Digitalisering:</b> Område fritid har sett flera möjligheter med digitaliseringslösningar inom olika verksamheter, exempelvis inom friluftsliv, idrottsanläggningar och bad.	Kommunerna	1,4,5	4
<b>Strategiskt friluftsliv:</b> Under 2024 kommer: - En informationsnod för fritidsfiske att implementeras i länets friluftslivsarbete. - Organisationen kring Smålandsleden sjösätts. - Fler kommuner kommer ha planer för sitt friluftslivsarbete. - Kunskapsunderlaget för vilka satsningar som bör göras inom området förbättras. - Arbete ske med psykisk hälsa och naturkontakt, utomhuspedagogik samt Naturen som bästa platsen för äldre. - Fortsatt utveckling av samverkan med regionen, Länsstyrelsen och besöksnäringen.	Kommunerna, regionen, besöksnäringen	1, 4, 5	4
<b>Utveckling av hälsocenter:</b> I dagsläget finns hälsocenter i alla länets kommuner. Nästa steg blir att bredda uppdraget och skapa förutsättningar för att nå rätt målgrupp.	Kommunerna, Sektion folkhälsa	1,4,5	3
<b>Miljösamverkan</b>			
<b>Tillsyn avfallsbrottslighet:</b> Öka kompetensen hos miljöinspektörerna inom området avfall och börja tillämpa nyheter i regelverk i tillsynen. Få en säkrare hantering av avfall och skapa samsyn kring tillsyn av avfallsflöden. Kommunernas miljöförvaltningar deltar i tillsynskampanjen.	Kommunerna, länsstyrelsen	1, 2, 5	9, 11
<b>Tillsyn uppströmsarbete – utsläpp till vatten:</b> Syftet är att förebygga problem med exempelvis "dött slam" i reningsverk som leder till dålig rening och utsläpp till recipient. Även att utöka samarbetet mellan de tekniska förvaltningarna och miljöförvaltningarna på kommunerna.	Kommunerna, Länsstyrelsen	1, 2, 5	9, 11
<b>Handläggarsöd om bullerklagomål:</b> Syfte att miljöinspektörerna enkelt ska kunna sätta sig in i lagstiftning/prejudikat vad man bör väga in i bedömningarna när man utreder bullerklagomål beroende på vad källan och omfattningen är. Skapa kunskapshöjning, samsyn och likabedömning.	Kommunerna, Länsstyrelsen	1, 2, 5	3, 11

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
<b>Handläggarsöd om uppdaterade miljöbalkstillstånd:</b> Kommunerna behöver få kännedom om gällande miljöbalkstillstånd och öka kompetensen om hantering av föråldrade miljöbalkstillstånd. Syftet är att miljöfarliga verksamheter ska ha tillstånd med bästa möjliga teknik och de skydd för människors hälsa och miljö som i dag behövs. (Enligt den Nationell Strategi för miljöbalkstillsyn.)	Kommunerna, Länsstyrelsen	1,2,5	11
<b>Utbildning om oljeavskiljare:</b> Öka kunskapen hos miljöinspektörerna och minska utsläppen av skadliga ämnen från oljeavskiljare.	Kommunerna, Länsstyrelsen	1,2,5	9, 15
<b>Utbildning om CLP-förordningen (om kemiska produkter) samt märkning av kemiska och hygieniska produkter:</b> Syfte är att öka kunskapen hos miljöinspektörerna om kemikaliers farlighet så att de kan genomföra en ändamålsenlig och effektiv tillsyn.	Kommunerna, Länsstyrelsen	1,2, 5	3, 15
<b>Projekt om Framtidens miljöbalkstillsyn:</b> Göra en omvärldsanalys med syfte att ta fram åtgärder för att förbereda och rusta kommunerna för framtidens utmaningar.	Kommunerna, Länsstyrelsen	1,2, 5	Flertalet
<b>Digitalisering</b>			
Arbeta efter den <b>verksamhetsplan</b> med definierade aktiviteter för nystartade Digitaliseringssamverkan som tas fram under hösten 2023.		1-6	1-16
<b>IoT-projektet:</b> Långsiktigt införande fortgår under 2024.	Kommunerna kommunala bolag, regionen, Mediacenter Vinnova, Rise Länsstyrelsen m.fl.	1-6	9, 11
<b>Barnahus</b>			
<b>Löpande arbete med:</b> - <b>Samordning av samråd och förhör</b> med berörda myndigheter vid misstanke om vålds- eller sexualbrott mot barn.	Kommunernas socialtjänst, regionen, Polisen, Åklagarkammare	1-5	1,3,5,10,16

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
- <b>Rådgivning och konsultation</b> till socialtjänsten i våldsärenden.	n		
<b>Förbättrat stöd till barn och unga utsatta för våld och sexuella övergrepp:</b> - Dialogsamtal med berörda myndigheter. - Testa ett nytt arbetssätt att ge krisstöd efter sexuellt övergrepp. - Stöd till kommunerna i modellen "Efter barnförhöret" samt uppstart av metodnätverk.	Kommunernas socialtjänster, regionen, Polisen	1-6	1, 3, 5, 10, 16
<b>Förbättrade arbetssätt i hedersrelaterade ärenden:</b> - Testa och utvärdera framtagna rutiner för rådgivningar och samråd i hedersärenden. - Stödja projektledare i förstudie om ny länsverksamhet "Resurscentra heder", samt i uppstart av operativ verksamhet under förutsättning att beslut om sådan fattas.	Kommunerna, regionen, Polisen, Åklagarkammaren, Länsstyrelsen	1-6	1, 3, 5, 10, 16
<b>Höja kompetensen om våld, sexuella övergrepp och samverkan hos yrkesverksamma:</b> - Utbildare i Yrkesresan, området "utsatthet och våld". - Genomföra kommunbesök och föra dialogsamtal kring ovanstående tema.	Kommunerna	1-6	1, 3, 5, 10, 16
<b>Familjehemsresursen</b>			
<b>Rekrytera familjehem till 12 av länets 13 kommuner.</b> Syftet är att effektivisera rekryteringsprocessen av familjehem och nå en hög kvalitet.	12 av länets kommuner	1,2,3,4,10	3, 10
<b>Erbjuda grundutbildningen " En familj att växa i" samt relevant fortbildning till familjehem</b> som anlitas av länets kommuner. Syftet är att höja kompetensnivån hos familjehemmen och på så sätt förebygga sammanbrott samt att få fler familjer att vilja bli familjehem.	Länets kommuner Regionen	1,2,3,4,10	4
<b>Ge stöd till 12 av länets kommuner</b> i frågor om placering av barn.	12 av länets kommuner		3, 10



	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
<b>Vård- och omsorgscollege</b>			
<p><b>Öka andelen medarbetare med rätt kompetens:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Årlig inventering av medarbetare med adekvat utbildning.</li> <li>- Utbilda handledare, Steg 1 och Steg 2.</li> <li>- Utvecklingsarbete kring validering, arbetsplatsförlagt lärande (APL) och lärande i arbete (LIA).</li> <li>- Språkutvecklande arbetsplatser och arbetsätt.</li> <li>- Utbildning till språkombud och språkombudsutbildare.</li> <li>- Nätverk för språkombud i syfte att stödja i deras roll.</li> <li>- Samverkan kring Äldreomsorgslyftet, i Jönköpings kommun också ett Funktionshinderomsorgslyft.</li> <li>- Omvärldsbevaka och sprida goda exempel.</li> </ul>	<p>Ingående parter inom Vård- och omsorgscollege (VO-College); regionen, kommunerna, fackförbundet Kommunal, TUC Yrkeshögskola, Ädelfors folkhögskola Adjungerade: Arbetsförmedling Hälsohögskolan</p>	1-6	3, 4, 11
<p><b>Attrahera fler studerande och medarbetare:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Årlig inventering av antal sökande till utbildning och till tjänster.</li> <li>- Nominera och uppmärksamma Årets handledare lokalt och regionalt.</li> <li>- Marknadsföringsinsatser mot högstadielärover, medverkan vid gymnasie- och branschmässor, Öppet hus, Upplevelseverkstad.</li> <li>- Information till länets studie- och yrkesvägledare.</li> <li>- Olika aktiviteter under VO-Collegeveckan i syfte att lyfta branschen.</li> <li>- Tydliggöra karriärvägar.</li> <li>- Omvärldsbevaka och sprida framgångsfaktorer.</li> </ul>	<p>Ingående parter inom VO-College</p>	1-6	3, 4, 11
<p><b>Kvalitetssäkrade utbildningar som överensstämmer med arbetsmarknadens behov:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Årlig inventering av behov av grundutbildning och yrkeshögskoleutbildning (YH-utbildning) samt utbildning inom funktionsstödsområdet.</li> <li>- Utveckla arbetet med validering och handledarutbildning, enligt VO-College nationella riktlinjer.</li> <li>- VO-Collegediplom och dess kvalitetssäkring.</li> <li>- Omvärldsbevakning.</li> </ul>	<p>Ingående parter inom VO-College</p>	1-6	4, 11

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b> (Kommunerna= länets 13 kommuner)	<b>STRATEGISKA MÅL (nr)</b>	<b>GLOBALT MÅL</b>
<b>Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)</b>			
Samordning och utveckling av samarbetet mellan Hälsohögskolan och regionen genom <b>Kompetensrådet</b> i frågor som handledarutbildning, utökad VFU, sekretess och förslag om utdrag ur belastningsregister. Kompetensrådet fortsätter även arbetet med att utveckla mötesstrukturer för aktuella utbildningsprogram samt de kvalitetskriterier som finns angivna i avtalen för samverkan.	Regionen, Hälsohögskolan	1, 2, 4, 5	4
<b>Kommunernas läns gemensamma samarbete</b> i VFU-frågor fortsätter.	Kommunerna	1, 2, 4, 5	4

## Styrgrupper och nätverk 2024

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b>
<b>Kommunal utveckling – gemensamma nätverk</b>	
<b>PKS:</b> Primärkommunalt samverkansorgan – kommunstyrelsernas ordförande i varje kommun. Beslutar i övergripande inriktningsbeslut, ansvarar för helheten och ekonomin för Kommunal utveckling.	Kommunerna
<b>Kommundirektörsnätverk:</b> Styrgrupp för digitalisering och andra övergripande arbeten som sker på Kommunal utveckling.	Kommunerna, regionen
<b>Digitalisering</b>	
<b>Digitaliseringssamverkan:</b> Nystartat samverkansråd under 2023. Uppdraget är att nätverka, samla in behov, utreda och bereda förslag till lösning samt ansvara för genomförande. Rådet är sektorsövergripande och lyder under kommundirektörsnätverket.	Kommunerna, regionen, Höglandets IT

	SAMVERKANDE PARTER
<b>IT-chefsnätverket:</b> Nystartat nätverk under 2023 för länets IT-chefer. Nätverket bidrar till utveckling för kommunernas förvaltningar genom samverkan kring drift, säkerhet/teknik, infrastruktur och inköp. IT-chefsnätverket hanterar övergripande samverkansfrågor med fokus på IT-säkerhet, infrastruktur, IT-arkitektur och automatisering.	Kommunerna, regionen, Höglandets IT
<b>DIS-nätverket:</b> Nätverk för IT-strategier/samordnare inom länets socialförvaltningar. Målet är att skapa gemensamma, metodstödande aktiviteter samt öka antalet samverkansområden främst mellan kommunerna, men också med regionen och aktuella externa aktörer	Kommunerna
<b>Combinenätverket:</b> Samverkansforum för systemförvaltare i det länsgemensamma verksamhetssystemet för Socialtjänsten. Samverkansarbete med strategier, utvecklingsfrågor, arbetsprocesser, såväl utdata som gemensamma indikatorer, ska skapa förutsättningar att nå ökad effektivitet gällande kostnad och kvalitet. Syftet är också att kunna agera mer kraftfullt gentemot leverantör och övriga externa parter.	Kommunerna
<b>DiSko-nätverket:</b> Nätverk för IT-strategier/samordnare inom länets utbildningsförvaltningar. Arbete med övergripande strategiska frågor med fokus på verksamhetsutveckling samt forum för erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning. De gemensamma behoven av digitalisering möts utifrån pedagogiska, administrativa och tekniska perspektiv.	Mediacenter, regionen
<b>Förvaltarnätverket Prorenata:</b> Samverkansforum för systemadministratörer i det länsgemensamma journalsystemet för Elevhälsan. Erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling. Nätverket startar hösten 2023.	Kommunerna
<b>Social välfärd – gemensamma nätverk</b>	
<p><b>Socialchefsnätverk:</b> Utifrån de 6 övergripande målen har styrgruppen/socialchefsnätverket prioriterat följande utvecklingsområden för partnerskapet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Personal- och kompetensförsörjning</b></li> <li>- <b>God och nära vård</b></li> <li>- <b>Nya arbetssätt</b></li> </ul> <p>Utvecklingsområdena ska genomsyra delområdenas prioriteringar i tillsättande av uppdrag och projekt. Under 2024 fortsätter arbetet med att vidareutveckla arbetssätten, kommunikationskanalerna (webb och nyhetsbrev samt</p>	Regionen, Hälsö högskolan, Länsstyrelsen, Mediacenter, SKR, myndigheter; Socialstyrelsen

	SAMVERKANDE PARTER
<p>temarapporter), samverkan, stöd för medlemmarna i styrgrupper/socialchefs nätverk och årshjul. Arbetsformerna på Kommunal utveckling ska underlätta den mellankommunala samverkan och samverkan mellan förvaltningar inom den enskilda kommunen.</p> <p>Syftet med partnerskapet är att åstadkomma en verksamhetsutveckling, en effektivare resursanvändning och högre kvalitet i verksamheterna. Partnerskapet syftar till att samordna och underlätta kommunernas forskning och utveckling. Långsiktiga utvecklingsområden är Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa, Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov, Förändrade och nya arbetssätt och Stärkta förutsättningar: överenskommelser som styr i riktning nära vård och omsorg, kompetensförnyelse och kompetensutveckling. Samverkan med regionen främjas genom att socialchefsrepresentanter utses att delta i relevanta samverkansgrupper som länk där frågor förankras till och från nätverket och samverkansstrukturen.</p>	
<b>Social välfärd och hälso- och sjukvård - äldre</b>	
<p><b>Chefsnätverk Äldreomsorg:</b> nätverksteman är verksamhetsutveckling, systematiska förbättringsarbeten (enskilda och gemensamma) och att identifiera och anordna gemensamma utbildningar i samverkan med andra. Skapa samverkan med aktörer som Mediacenter (seniorportalen), bjuda in relevanta personer från forskningsprojekt, utvecklingsprojekt etc. Allmän palliativ vård, kompetensutvecklings- arrangemang kommunerna vill ordna tillsammans. Syftet är att stödja länets kommuner att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för äldre och patienter inom kommunal hälso- och sjukvård. Långsiktiga utvecklingsområden är Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa, Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov, Förändrade och nya arbetssätt och Stärkta förutsättningar: överenskommelser som styr i riktning nära vård och omsorg, kompetensförnyelse och kompetensutveckling. Samverkan med regionen främjas genom att medarbetare från Kommunal utveckling och representant från nätverket deltar i relevanta samverkansgrupper som länk där frågor förankras till och från nätverket och samverkansstrukturen.</p>	<p>Regionen, Hälsöhögskolan Länsstyrelsen, Mediacenter SKR, myndigheter; Socialstyrelsen</p>
<p><b>Chefsnätverk kommunal hälso- och sjukvård:</b> nätverksteman som verksamhetsutveckling, systematiska förbättringsarbeten (enskilda och gemensamma) identifiera och anordna gemensamma utbildningar i samverkan med andra. Bjuda in och föra dialog med aktörer såsom Kultorum Metodikuminstruktörer, registerhållare Senior alert</p>	<p>Regionen, Hälsöhögskolan Länsstyrelsen, Mediacenter</p>

	SAMVERKANDE PARTER
<p>och Palliativregister, e-hälsosektionen Regionen, forskningsprojekt av intresse. Sammanfattningar av rapporter från Socialstyrelsen, SBU och SKR. Syftet är att stödja länets kommuner att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för äldre och patienter inom kommunal hälso- och sjukvård. Långsiktiga utvecklingsområden är Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa, Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov, Förändrade och nya arbetssätt och Stärkta förutsättningar: överenskommelser som styr i riktning nära vård och omsorg, kompetensförnyelse och kompetensutveckling. Samverkan med regionen främjas genom att medarbetare från Kommunal utveckling och representant från nätverket deltar i relevanta samverkansgrupper som länk där frågor förankras till och från nätverket och samverkansstrukturen.</p>	<p>SKR, myndigheter; Socialstyrelsen</p>
<p><b>Nätverk medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) och medicinskt ansvar för rehabilitering (MAR):</b> Tematräffar om verksamhetsutveckling, systematiskt förbättringsarbeten (enskilda och gemensamma), identifiera och anordna gemensamma utvecklingsarbeten i samverkan med andra, exempelvis Patientnämnden, Tandvård, Smittskydd, Hjälpmedelscentralen, Nationella Patientsäkerhetsnätverket, Läkemedelskommittén. Gemensamma dialoger kring riktlinjer och styrdokument i samverkan med regionen. God och säker vård och omsorg. Att stödja länets kommuner i att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för äldre och patienter inom kommunal hälso- och sjukvård. Långsiktiga utvecklingsområden är Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa, Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov, Förändrade och nya arbetssätt och Stärkta förutsättningar: överenskommelser som styr i riktning nära vård och omsorg, kompetensförnyelse och kompetensutveckling. En person från Kommunal utveckling och En representant från nätverket deltar i relevanta samverkansgrupper som länk där frågor förankras till och från nätverket och samverkansstrukturen.</p>	<p>Regionen, Hälsöhögskolan Länsstyrelsen, Mediacenter SKR, myndigheter; Socialstyrelsen</p>
<p><b>Social välfärd – barn och unga</b></p>	
<p><b>Chefsnätverk:</b> Syfte: Hållbar socialtjänst, behålla personal, stärka kompetensen, stabil socialtjänst, jämlik socialtjänst, maximera nyttan av samverkan. Arbetar med: Gemensamma utbildningar, överenskommelser, projekt, omvärldsbevakning, forskning, utveckla arbetssätt, följa upp befintliga stödmaterial, beslutar in om sitt område.</p>	<p>Kommunerna, I huvudsak första linjens chefer inom barn och unga och främst inom myndighetsutövning.</p>

	SAMVERKANDE PARTER
<p><b>Förstenätverk:</b> Syfte: Rättssäkrare handläggning, främja jämlik socialtjänst, BBIC-nätverk, stabilitet inom barn- och ungdomsvården.</p> <p>Syfte BBIC: Krav för BBIC-licens, både BBIC-ansvariga och BBIC-utbildare. BBIC-nätverk för stöd i handläggning och dokumentation, rättssäkerhet, barnets delaktighet mm.</p>	Arbetsledare utan chefsansvar samt BBIC-utbildare i länets kommuner.
<p><b>Familjehemsnätverk:</b> Syfte: Öka kvaliteten i vården för placerade barn, dela erfarenheter och göra samordnare aktiviteter för att upprätthålla den kvalitet som krävs inom familjehemsvården. Arbetande nätverk.</p> <p><b>Familjehemsnätverk och Metodnätverk en varaktig relation forts</b></p>	Representanter av dem som arbetar med placerade barn utsedda per kommun och Privat utförare.
<p><b>Öppenvårdsnätverk:</b> Syfte: Öka kvaliteten i vården för placerade barn, dela erfarenheter och göra samordnare aktiviteter för att upprätthålla den kvalitet som krävs inom familjehemsvården.</p>	Utsedda representanter från kommunerna, delvis arbetsledare och chefer.
<p><b>Familjecentralen:</b> Nätverksträff för samordnare på familjecentraler i syfte att stärka samordnarrollen på familjecentraler och att vidareutveckla familjecentraler.</p> <p>Familjecentralernas styrgrupper</p> <p>Styrgrupp för språklust- syfte att utveckla barn språkutveckling.</p> <p>Styrgrupp föräldrastöd 0-6 år- syfte att utveckla ett jämlikt föräldraskapsstöd över länet.</p>	Samordnare på familjehemscentralerna
<p><b>Ungdomsmottagning:</b> Strategigrupp Barn och unga följer upp ungdomsmottagningarnas arbete årligen och initierar vid behov utvecklingsarbete och/eller förändring av verksamheten. Till Ungdomsmottagning kan den som är mellan 13 och 21 år vända sig för att få hjälp och stöd eller bara för att prata, om kroppen, alkohol och droger, preventivmedel, graviditet, könssjukdomar eller relationer. Ungdomsmottagning finns fysiskt och online.</p>	
<p><b>Metodnätverk en varaktig relation:</b> Syfte: Erfarenhetsutbyte av hur kommuner arbetar med metoden samt fördjupning inom områden som behöver utvecklas.</p>	Utsedda representanter från kommunerna, familjehemssekreterare.

SAMVERKANDE PARTER	
<b>Social välfärd – psykisk hälsa</b>	
<b>Chefsnätverk psykisk hälsa:</b> Leder och håller samman arbetet inom området psykisk hälsa och har fokus enligt föregående beskrivning av området psykisk hälsa. Chefsnätverket har inga permanenta underliggande nätverk men nominerar personer till uppdrag inom kunskapsstyrning samt styrgrupper för aktiviteter som t.ex. Peer support.	Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen, SKR, brukare, Forskningsmiljön, CEPI, Jönköping University
<b>Social välfärd – funktionshinder</b>	
<b>Chefsnätverk verkställighet LSS</b> - Att få nätverka och stärka branschen genom samverkan i ämnesspecifika frågor. Chefer inom funktionshinderområdet saknar ibland kollegor att bolla utmaningar med och har stort stöd av andra i liknande situationer och som direkt förstår utmaningen.	Kommunerna, Regionens habilitering – Regionens folkhälsa
<b>Chefsnätverk myndighet LSS - Socialpsykiatri – Äldre</b> - Att få nätverka och tillsammans öka kunskap genom att dela erfarenheter. Konkret stöd till varandra med tolkning i juridiska frågor, men också i arbetsledningsfrågor. Bidrar till ökad jämlikhet mellan kommunerna.	Kommunerna
<b>Social välfärd – missbruk och beroende</b>	
<b>Chefsnätverk missbruk:</b> Leder och håller samman arbetet inom området utifrån utvecklingsområden och aktiviteter i en årligen framtagna verksamhets- och handlingsplan. Främja kunskaps- och erfarenhetsutbyte, samsyn samt samverkan mellan och inom kommuner. Utser representanter/deltagare i ASI-nätverk samt till eventuella arbetsgrupper utifrån aktuella arbetsområden.	Kommunernas chefer inom både myndighetsutövning och verkställighet, (därav möjlighet mer än en representant från varje kommun).
<b>ASI-nätverk:</b> Metodstödjämnätverk kopplat till ASI, utsedda ASI-ansvariga i respektive kommun. Omvärldsbevakning, erfarenhetsutbyte, övning och stöd i att vidmakthålla kompetens och upprätthålla kvalitet i det lokala ASI-arbetet.	Kommunerna. Utsedda ASI-ansvariga i respektive kommun

	SAMVERKANDE PARTER
<b>Social välfärd – arbete och delaktighet, mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation</b>	
<b>Chefsnätverk för ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsenheter:</b> Erfarenhets- och kunskapsutbyte. Fastställer verksamhetsplan och prioriterar aktiviteter utifrån identifierade gemensamma utvecklingsområden.	Kommunerna, SKR
<b>Nätverk för digitalisering inom ekonomiskt bistånd:</b> Erfarenhets- och kunskapsutbyte med utgångspunkt i fastställd uppdragsbeskrivning.	Kommunerna, området digitalisering
<b>Arbetsmarknadsforum:</b> Införs med start 2024. Samlar ekonomiskt bistånd, arbetsmarknadsenheter, Arbetsförmedlingen, Regional utveckling och samordningsförbunden för kunskapsutbyte och dialog kring kommunernas och regionens utmaningar relaterade till arbetsmarknad och kompetensförsörjning.	Kommunerna, Arbetsförmedlingen, samordningsförbunden, Regional utveckling
<b>Chefsnätverk mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation:</b> Erfarenhets- och kunskapsutbyte. Fastställer verksamhetsplan och prioriterar aktiviteter utifrån identifierade gemensamma utvecklingsområden.	Kommunerna, Länsstyrelsen
<b>Nätverk för kommunernas MIX-representanter:</b> Erfarenhets- och kunskapsutbyte kring MIX-metoden.	Kommunerna, KNUT
<b>Nätverk för 1:e socialsekreterare inom ekonomiskt bistånd:</b> Erfarenhets- och kunskapsutbyte, omvärldsbevakning och forskning.	Kommunerna
<b>Nätverk för SE/IPS-coacher:</b> Erfarenhets- och kunskapsutbyte, omvärldsbevakning och forskning utifrån fastställd uppdragsbeskrivning.	Kommunerna, område psykiatri
<b>Chefsforum SE/IPS:</b> Erfarenhets- och kunskapsutbyte, omvärldsbevakning och forskning. Agerar styrgrupp för uppdraget kring SE/IPS vid behov av särskilda beslut inom uppdraget.	Kommunerna, område psykiatri
<b>Styrgrupp ESF-projekt:</b> Består av representanter från kommuner och projektets samverkansaktörer. Leds av projektledare.	Kommunerna



	SAMVERKANDE PARTER
<b>Utbildning</b>	
<b>Styrgrupp, Skolchefsnätverk:</b> Beslutande för partnerskapets verksamhetsplan och utvecklingsområden.	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra organisationer ex. SKR, Skolverket
<b>Utvecklingsledarnätverk/chefnätverk:</b> Samverkan enligt årligen fastställd handlingsplan för nätverket med specifika utvecklingsområden.	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra organisationer ex. SKR, Skolverket
<b>Elevhälsochefsnätverk:</b> Samverkan enligt årligen fastställd handlingsplan för nätverket med specifika utvecklingsområden.	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra organisationer ex. SKR, Skolverket
<b>Flerspråkighetsnätverk:</b> Samordnare/enhetschefer för modersmål och studiehandledning. Arena för att samordna fjärrundervisning i länet med mål att skapa en likvärdig undervisning i modersmål och studiehandledning för länets elever	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra organisationer ex. SKR, Skolverket
<b>Fritid</b>	
<b>Styrgruppen/Fritidschefer:</b> Beslutande för partnerskapets fritids verksamhetsplan och dess utvecklingsområde.	Kommunerna
<b>Chefer inom bad:</b> Uppdraget för nätverket är att stärka kompetensförsörjningen inom branschen, säkerställa systematiskt kvalitetsförbättringar samt sprida kunskap om förbättringar inom bad- och sim arenor.	kommunerna
<b>Chefer inom idrottsanläggningar:</b> Uppdraget för nätverket är att stärka kompetensförsörjningen inom branschen, säkerställa systematiskt kvalitetsförbättringar samt sprida kunskap om förbättringar inom bland annat miljö och hållbarhet inom gräs- och anläggningskötsel.	Kommunerna

	SAMVERKANDE PARTER
<b>Chefer inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet:</b> Uppdraget är att stärka kompetensförsörjningen inom branschen, säkerställa systematiskt kvalitetsförbättringar samt öka inflytande och förutsättningar för barn och unga att delta i en meningsfull fritid.	Kommunerna
<b>Nätverk för föreningsutvecklare:</b> Uppdraget är att stärka civilsamhällets grund genom nya typer av bidrag, handlingsplaner och modeller.	Kommunerna
<b>Nätverk för hälsocoacher:</b> Uppdraget är genom samverkan kvalitetssäkra och effektiviteten så att det blir bäst för de invånare som är i störts behov av hälsocentrens verksamhet.	Region Jönköpings län
<b>Nätverk inom friluftsliv:</b> Uppdraget är att stärka och utveckla friluftslivet i länets kommuner genom omvärldsbevakning, kompetensutveckling, strategiska dokument och arbetsätt.	Kommunerna
<b>Nätverk för Smålandsleden:</b> Kommunal utveckling är tillsammans med Regional utveckling ledsamordnare för Smålandsleden vilket innebär att vår region anammar det arbetsätt som det nationella ramverket för vandringsleder förordar.	Kommunerna, Regional utveckling
<b>Miljösamverkan</b>	
<b>Handläggarräff för samtliga miljöskydds- och hälsoskyddsinspektörer:</b> Syfte att höja kompetensen hos inspektörerna, omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte. Diskutera aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
<b>Handläggarräff för miljöskyddsinspektörer som arbetar med små avlopp:</b> Syfte att skapa enhetliga bedömningar i länet av frågor som rör små avlopps miljöpåverkan. Omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte. Informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
<b>Handläggarräff för miljöskyddsinspektörer som arbetar med lantbrukstillsyn:</b> Syfte att skapa en enhetlig bedömning i länet i frågor som rör lantbrukens miljöpåverkan. Omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte och informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.

	SAMVERKANDE PARTER
<b>Handläggarräff för miljöskyddsinspektörer som arbetar med hälsoskydd:</b> Syfte att skapa en enhetlig bedömning i länet i frågor som rör hälsoskyddstillsynen. Omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte och Informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
<b>Styrgruppen/miljöchefsgrupp:</b> Syfte att skapa en väl fungerande styrning och genomförande av aktiviteter inom miljösamverkan. Styrgruppen beslutar om miljösamverkans inriktning, arbete och uppföljning.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
<b>Digitalisering</b>	
<b>Digitaliseringssamverkan:</b> Nystartat samverkansråd under 2023. Uppdraget är att nätverka, samla in behov, utreda och bereda förslag till lösning samt ansvara för genomförande. Rådet är sektorsövergripande och lyder under kommundirektörsnätverket.	Kommunerna, regionen, Höglandets IT
<b>IT-chefsnätverket:</b> Nystartat nätverk under 2023 för länets IT-chefer. Nätverket bidrar till utveckling för kommunernas förvaltningar genom samverkan kring drift, säkerhet/teknik, infrastruktur och inköp. IT-chefsnätverket hanterar övergripande samverkansfrågor med fokus på IT-säkerhet, infrastruktur, IT-arkitektur och automatisering.	Kommunerna, Regionen, Höglandets IT
<b>DIS-nätverket:</b> Nätverk för IT-strategier/samordnare inom länets socialförvaltningar. Målet är att skapa gemensamma metodstödande aktiviteter samt öka antalet samverkansområden främst mellan kommunerna, men också med Region Jönköpings län och aktuella externa aktörer.	Kommunerna
<b>Combinenätverket:</b> Samverkansforum för systemförvaltare i det länsgemensamma verksamhetssystemet för Socialtjänsten. Samverkansarbetet med strategier, utvecklingsfrågor, arbetsprocesser, såväl som utdata och gemensamma indikatorer, ska skapa förutsättningar att nå ökad effektivitet gällande kostnad och kvalitet. Syftet är också att kunna agera mer kraftfullt gentemot leverantör och övriga externa parter.	Kommunerna
<b>DiSko-nätverket:</b> Nätverk för IT-strategier/samordnare inom länets utbildningsförvaltningar. Arbete med övergripande strategiska frågor med fokus på verksamhetsutveckling samt forum för erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning. De gemensamma behoven av digitalisering möts utifrån pedagogiska, administrativa och tekniska perspektiv.	Mediacenter, regionen
<b>Förvaltarnätverket Prorenata:</b> Samverkansforum för systemadministratörer i det länsgemensamma journalsystemet för	Kommunerna

SAMVERKANDE PARTER	
Elevhälsan. Erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling. Nätverket startade hösten 2023.	
Barnahus	
<b>Barnahus styrgrupp:</b> Strategiskt och beslutande forum med representanter på hög tjänstemannanivå från de samverkande myndigheterna, med syfte att hantera övergripande samverkansfrågor, utmaningar och behov.	Representant från länets kommuner, regionen, Polisen och Åklagarkammaren
<b>Barnahus verksamhetsgrupp:</b> Forum för beslut och samverkan i verksamhetsnära frågor som berör de samverkande myndigheterna i barnahusflödet.	Chefer och arbetsledare från länets kommuner, regionen Polisen och Åklagarkammaren
Familjehemsresursen	
<b>Styrgrupp för Familjehemsresursen:</b> Strategiskt och beslutande forum, med representanter på hög tjänstepersonnivå från kommunerna.	Kommunerna
<b>Metodnätverk</b> för att utveckla kompetens i att utreda familjehem samt nätverk för att ta fram ett utbildningsprogram för familjehem.	Utvecklingsledare (kommunal utveckling) repr. från länets kommuner,
Vård- och omsorgscollege	
<b>Regional styrgrupp för VO-College Jönköpings län:</b> Syfte; Leda det strategiska arbetet inom länets VO-College för samverkan mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg mot de gemensamt uppsatta målen för 2022-2027.	Kommunerna, regionen, fackförbundet Kommunal, adjungerande är Hälsohögskolan och Arbetsför-Medlingen

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b>
<b>Lokal styrgrupp för Högländet:</b> Syfte; Leda det operativa arbetet inom lokalt college för samverkan mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg mot uppsatta mål och aktiviteter.	Regionen, Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda kommuner samt Ädelfors folkhögskola och Kommunal
<b>Lokal styrgrupp för GGVV:</b> Syfte; Leda det operativa arbetet inom lokalt college för samverkan mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg mot uppsatta mål och aktiviteter.	Regionen, Gislaved, Gnosjö, Vaggeryd och Värnamo kommuner samt Kommunal
<b>Lokal styrgrupp för Habo-Jönköping-Mullsjö:</b> Syfte; Leda det operativa arbetet inom lokalt college för samverkan mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg mot uppsatta mål och aktiviteter.	Regionen samt Habo, Jönköping och Mullsjö kommuner, Kommunal samt Drottning Blankas gymnasieskola och TUC Yrkeshögskola.
<b>Nätverk för vård- och omsorgslärare:</b> Syfte; Samverka kring utbildningsfrågor inom vård och omsorg samt delge och sprida goda exempel mellan länets utbildare.	Vård- och omsorgslärare från länets 13 kommuner samt från TUC, MoA Lärcentrum och Ädelfors folkhögskola
<b>Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)</b>	
<b>Nätverk för länsgemensamt samarbete VFU</b>	Kommunerna