

ATTRACT

För ett hållbart arbetsliv



MED STÖD AV
REGION JÖNKÖPINGS LÄN



EUROPEISKA
UNIONEN
Europeiska
regionala
utvecklingsfonden

Inledningsvis fick varje organisation välja vilka insatser som var intressanta utifrån 12 olika valmöjligheter inom hållbar arbetspendling, distansarbete och att uppmuntra goda vanor. Utifrån de valen kunde sedan deras medarbetare välja olika aktiviteter.

Vi har haft cirka 1 200 medarbetare i våra deltagarorganisationer som har testat insatserna.

Organisationerna fick anmäla sitt intresse via vår kampanjsida resval.se till t. ex kollektivtrafik, arbete på buss eller tåg, elcyklar, samåkning, hälsocoaching, kampanjer och tävlingar.

Våra insatser

Här nedan kan du läsa mer om våra insatser.



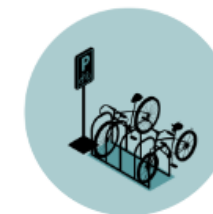
Förmåncyklar

Undersöka förutsättningar för att implementera upplägg för förmåncyklar. Insatsen genererar ökad arbetspendling med cykel bland anställda.



Rabatterad cykelservice

Investering av möjligheterna till cykelservice eller rabatter hos lokala aktörer. Insatsen kan gynna lokala aktörer.



Cykelvänlig arbetsplats

Stöd i bland annat nudging-åtgärder och investering för cykelåtgärder som bidrar till att underlätta för goda beslut. Tips och idéer för anordning av tävlingar.



Kollektivtrafikkortet

Stöd för att införa kollektivtrafik som förmån. Det finns olika upplägg att välja bland där vi tillsammans tar reda på vad som passar organisationen bäst.



Flexiblare arbetsliv

Utredning av möjligheterna för co-workingspaces, effektivt distansarbete och utnyttja restid som arbetstid.



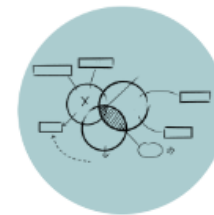
Miljöbonus på lön

Utredning av upplägg, skattemässiga regler och liknande för olika typer av miljöbonus på lönen och hur ett sådant upplägg skulle kunna se ut.



Samåkningsplattform

Stöd för implementering av samåkning samt tillgång till en app för smartphone som gör det enklare att samåka.



Varumärke

Stöd och utbildning kring hur en organisation bygger sitt varumärke på bästa sätt genom olika hållbara insatser.



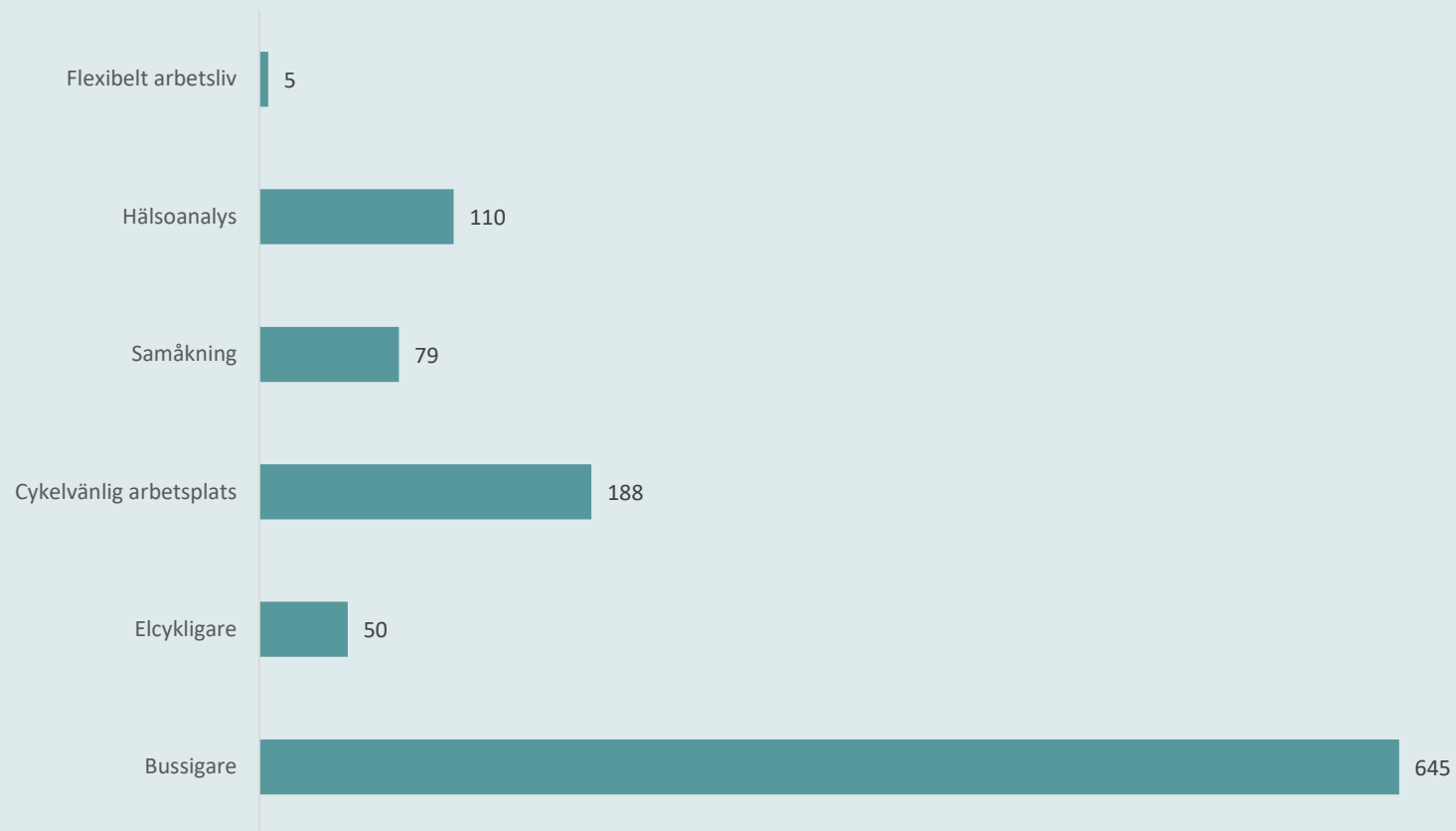
Anmäl intresse

Vi vill vara en del av satsningen [ATTRACT](#) →

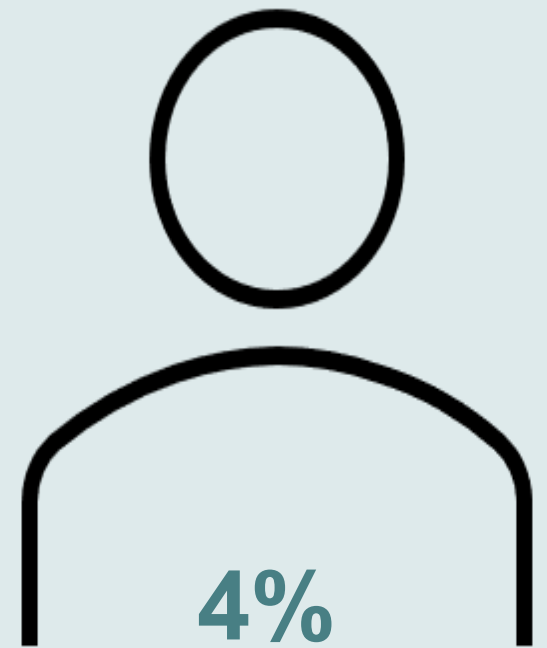
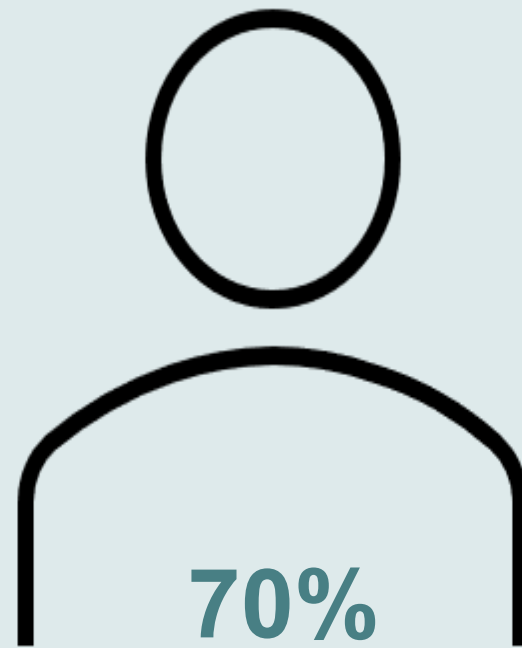
Totalt genomfördes 189 testveckor med elcyklar, där medelavståndet enkel väg för de som deltagit i åtgärden är 9 km enkel väg.

Likaså har totalt sett 720 provåkningsmånader genomförts med Jönköpings länstrafik. Medelavståndet enkel väg för de som deltagit i insatsen med kollektivtrafikfrämjande är 32 km.

Fördelning per aktivitet (antal)

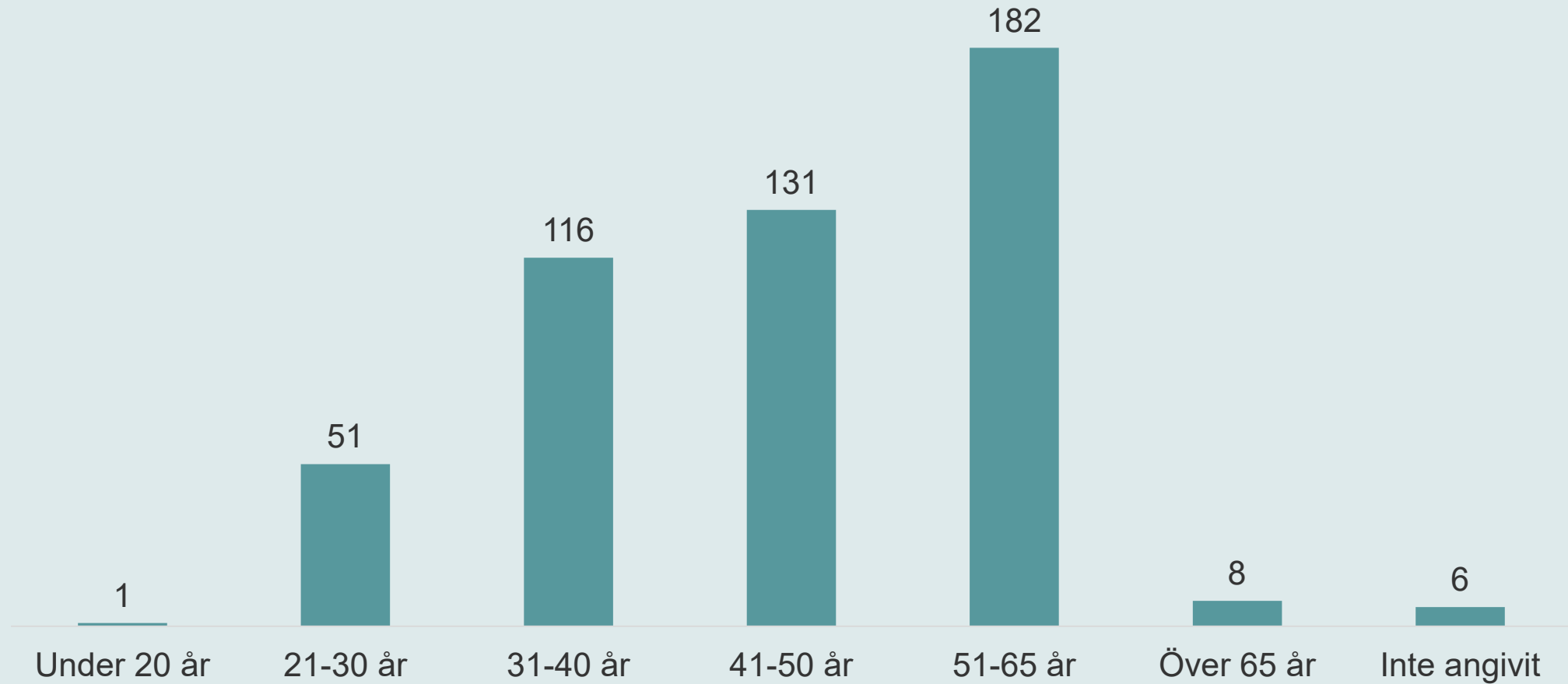


Så här såg fördelningen ut bland de som svarat på enkäten



Inte angett

Fördelning antal per ålderskategori



Distans som de svarande har till sitt arbete

Samtliga 495 svarande:

19% har 5 km eller kortare till arbetet. 37% har upp till 10 km.

36% har 10-30 km till arbetet. 22% har 30-50 km.

Potential för cykel och elcykel är god.

Varannan kollega går, cyklar eller åker buss till jobbet idag



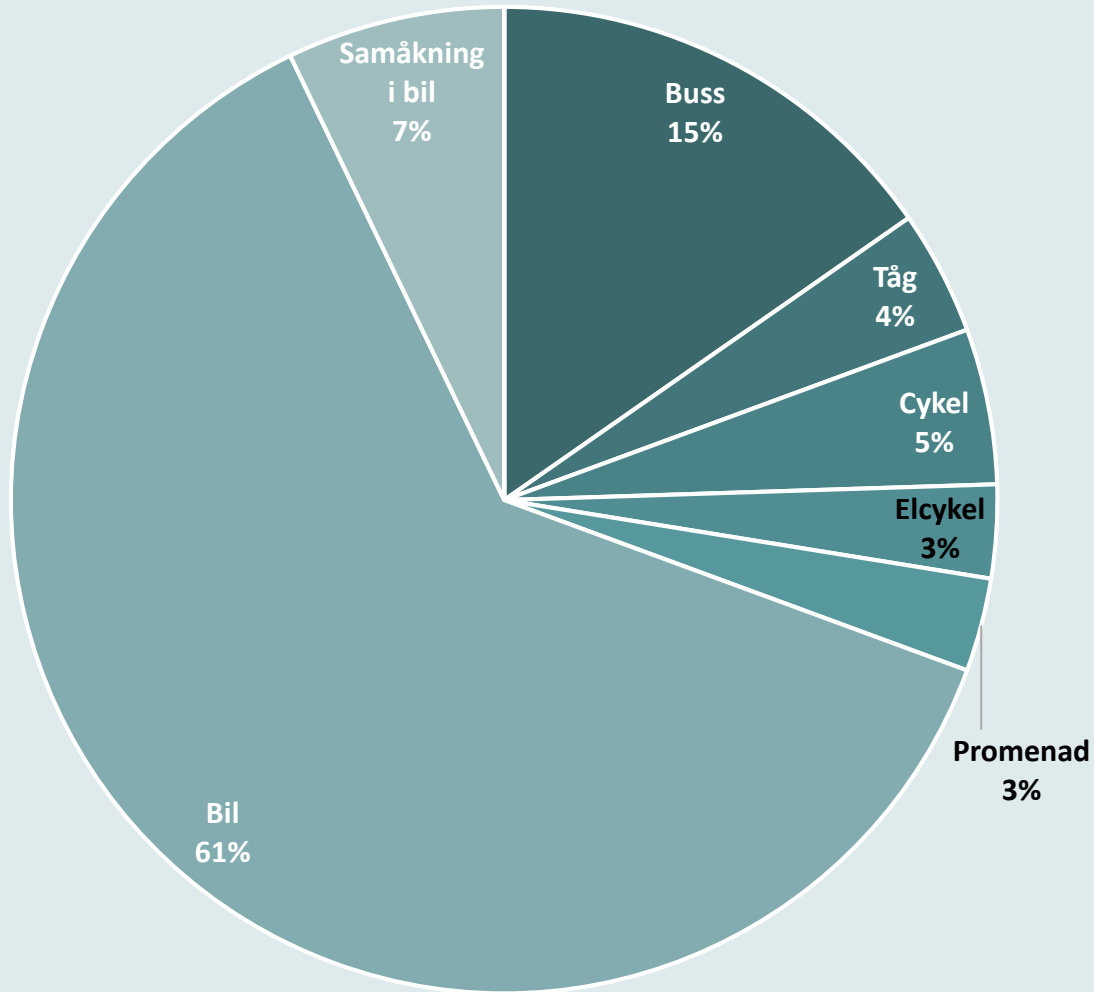
Från att ensamåkande i bil har stått för 61 % av arbetspendlingen ligger det efter projektet på 40 %. Och detta är resultatet 1-1,5 år efter man deltog i insatserna så en bestående förändring finns.

På organisatorisk nivå har projektet underlättat för att förbereda insatser kopplade till klimatprogram, sett till att distansarbetshubbar blivit politiskt förankrade, skapat avtal för rabatt hos lokala cykelhandlare, erbjudit kollektivtrafikkort till genom löneavdrag, förbättrat cykelparkeringar, skapt avtal med förmånsbicyklar, tagit fram egen app för samåkning och erbjudit gratis kollektivtrafikkort för nyanställda.

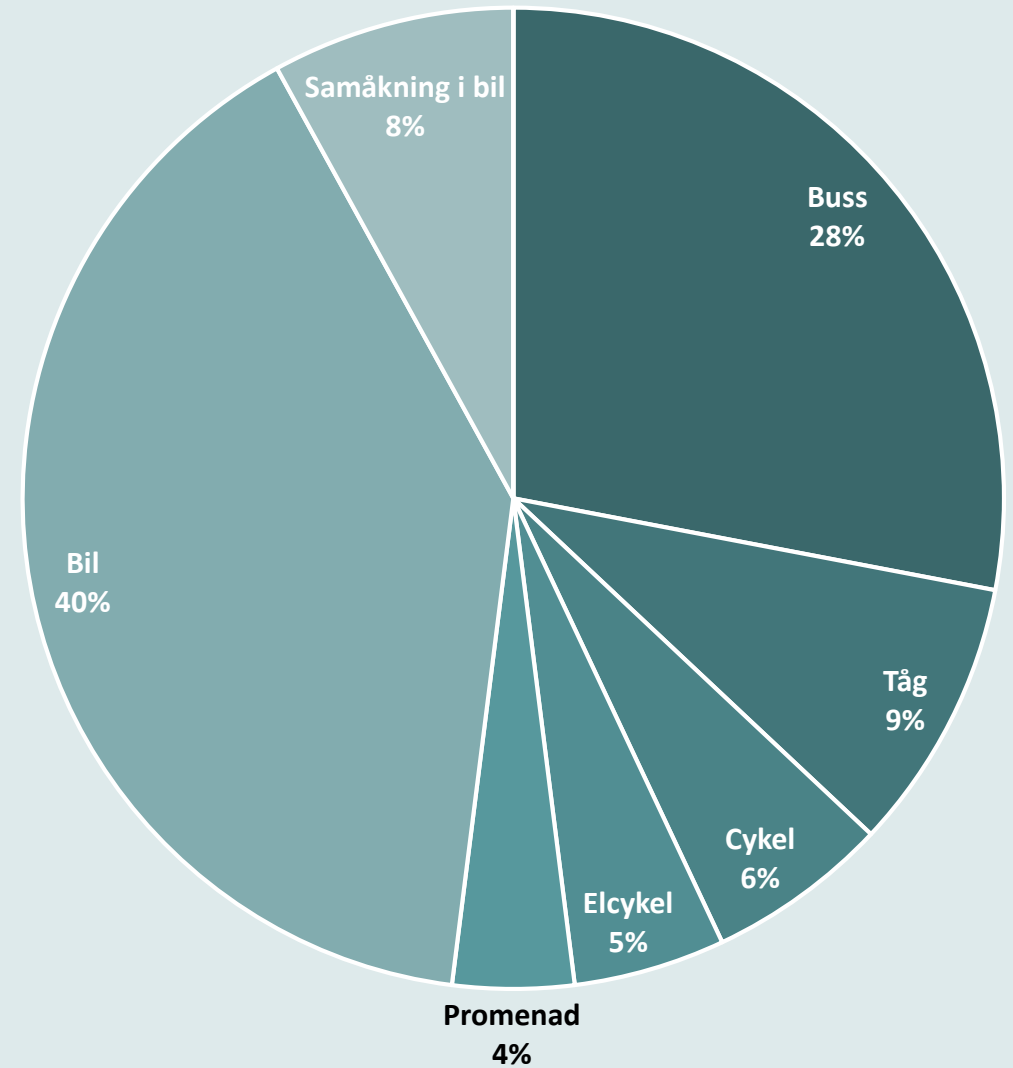
Så vi kan konstatera att arbetsgivares intresse för arbetspendling är stort i Jönköpings län, åtminstone bland våra deltagare. Vi hoppas att våra resultat kan inspirera fler att arbeta aktivt med arbetspendling så Sverige har en chans att nå noll nettoutsläpp av växthusgaser från vägtransporter 2045.

Positiv färdmedelsförändring i Jönköpings län

Färdmedelsfördelning innan



Färdmedelsfördelning efter



Varje kilometer utan bil gör skillnad



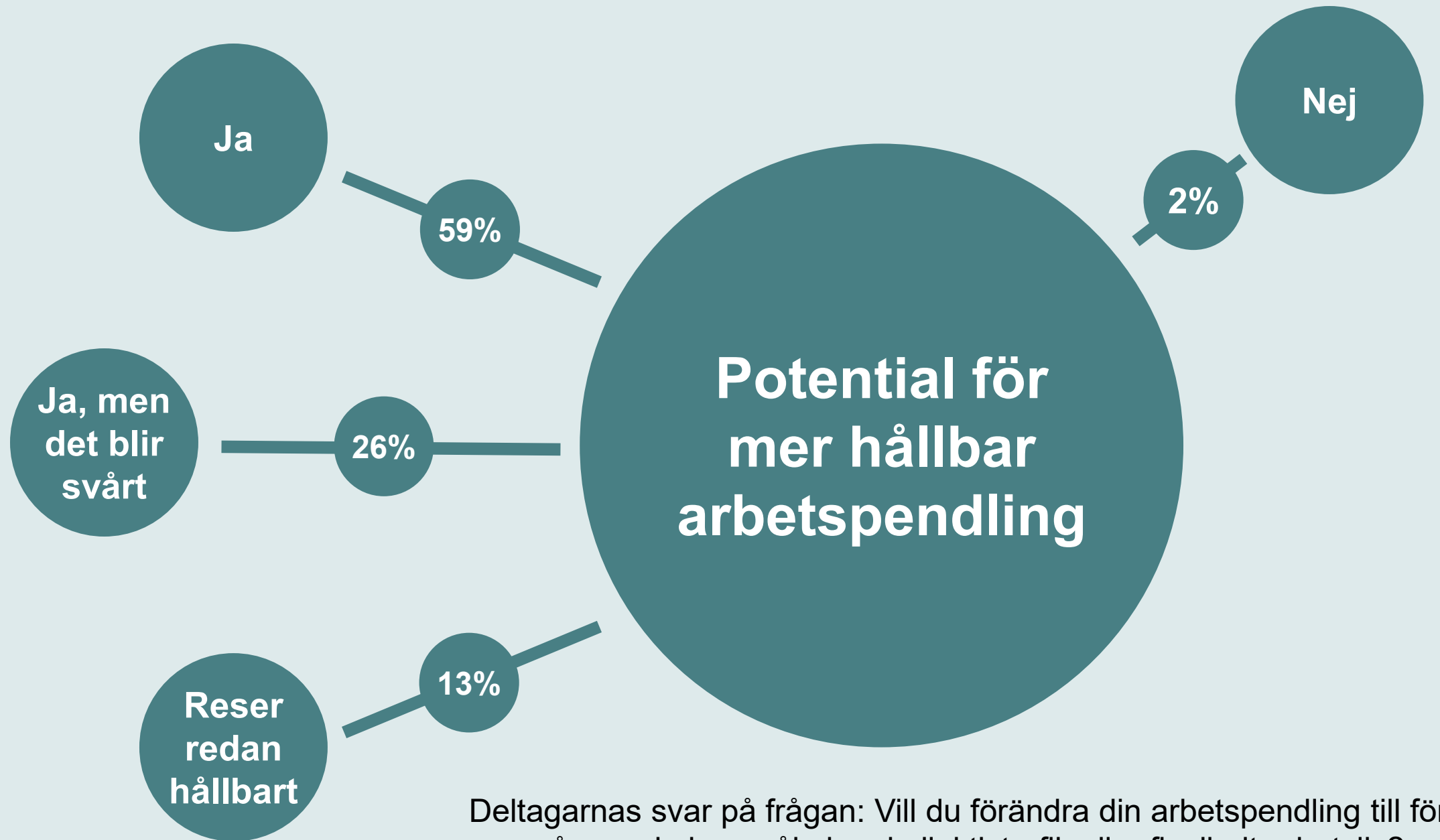
692 ton CO₂

Totalt under projektiden har det skett en minskning av personkilometer för ensamåkande i bil på **596 218 mil**, vilket motsvarar **692 ton** koldioxidekvivalenter.

Små insatser ger stor effekt

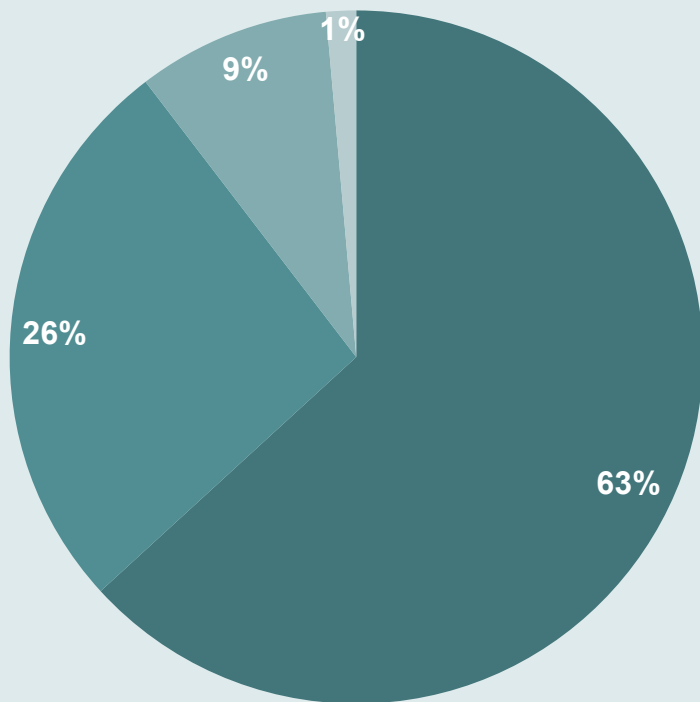


**Nästan 9 av 10 vill
ha en mer hållbar
arbetspendling**



Deltagarnas svar på frågan: Vill du förändra din arbetspendling till för mer gång, cykel, samåkning, kollektivtrafik eller flexibelt arbetsliv?

Förändringsviljan hos de som testat kollektivtrafik

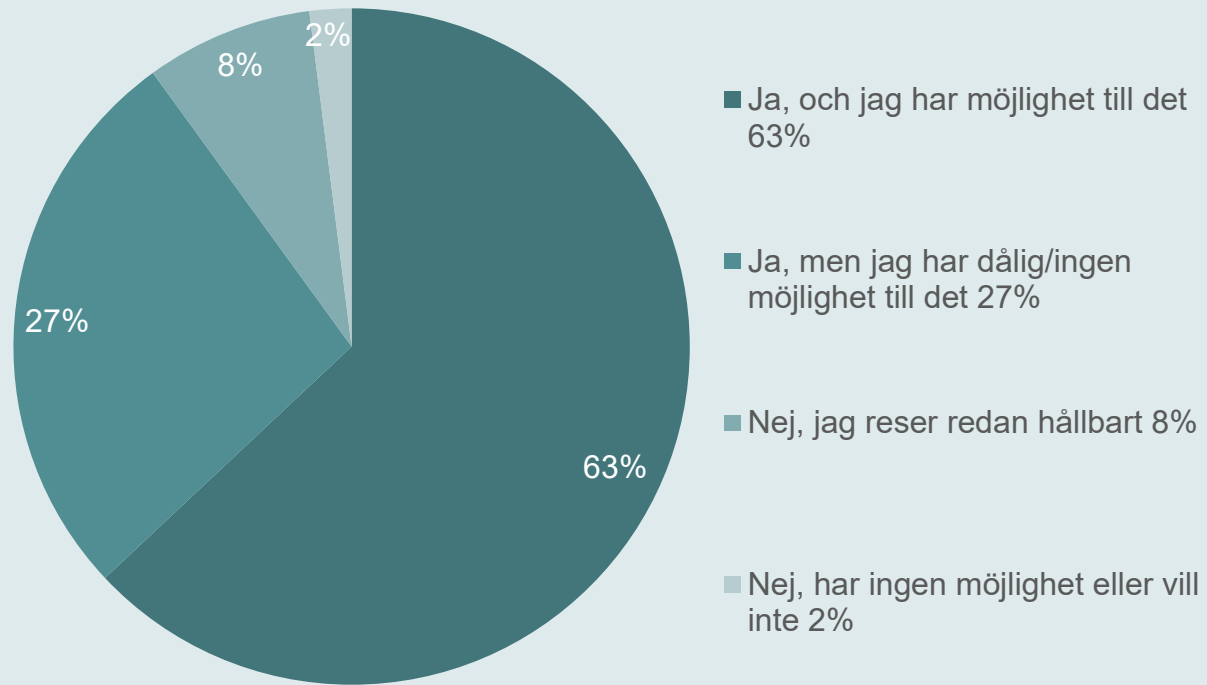


- Ja, och jag har möjlighet till det 63%
- Ja, men jag har dålig/ingen möjlighet till det 26%
- Nej, jag reser redan hållbart 9%
- Nej, har ingen möjlighet eller vill inte 1%

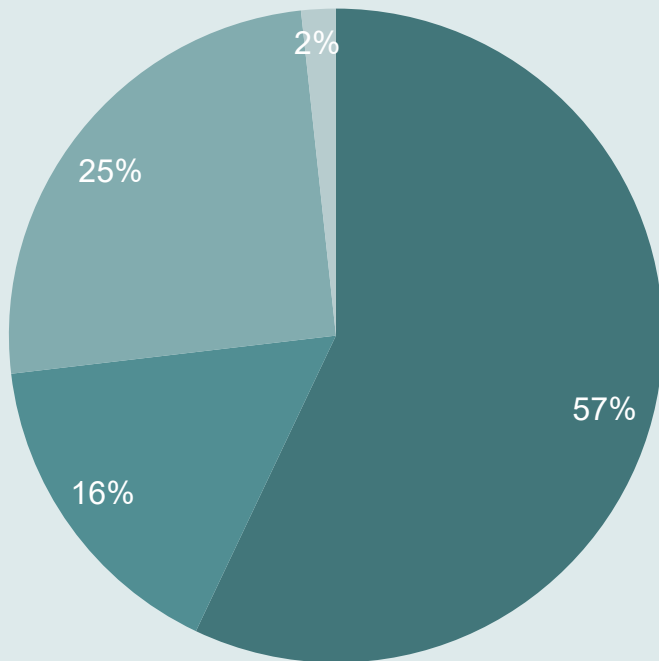


Foto: Dayfotografi

Förändringsviljan hos de som testat elcykel



Förändringsviljan hos de som testat cykelvänlig arbetsplats



■ Ja, och jag har möjlighet till det 57%

■ Ja, men jag har dålig/ingen möjlighet till det 16%

■ Nej, jag reser redan hållbart 25%

■ Nej, har ingen möjlighet eller vill inte 2%



Förändringsviljan hos de som testat hälsoanalys

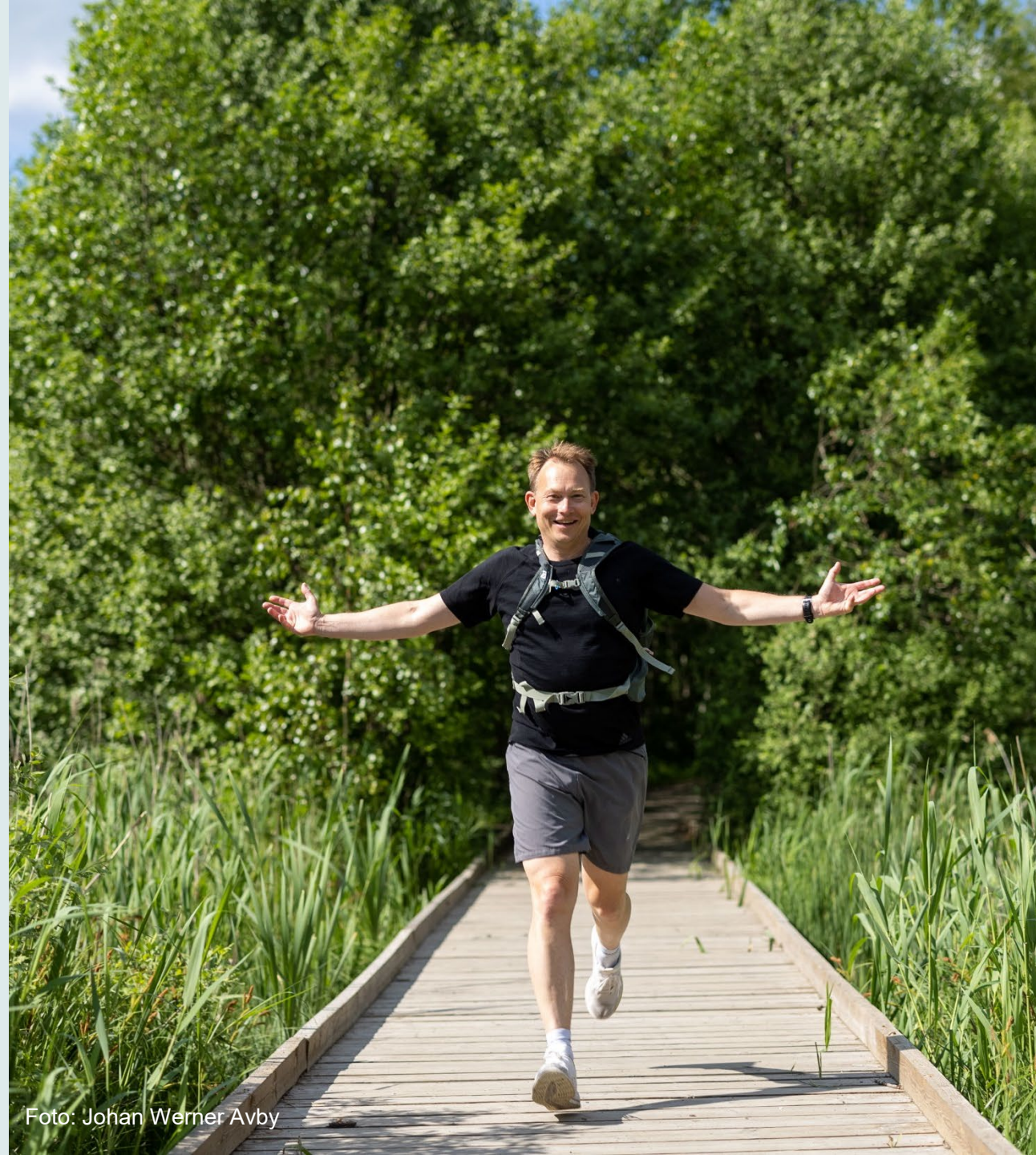
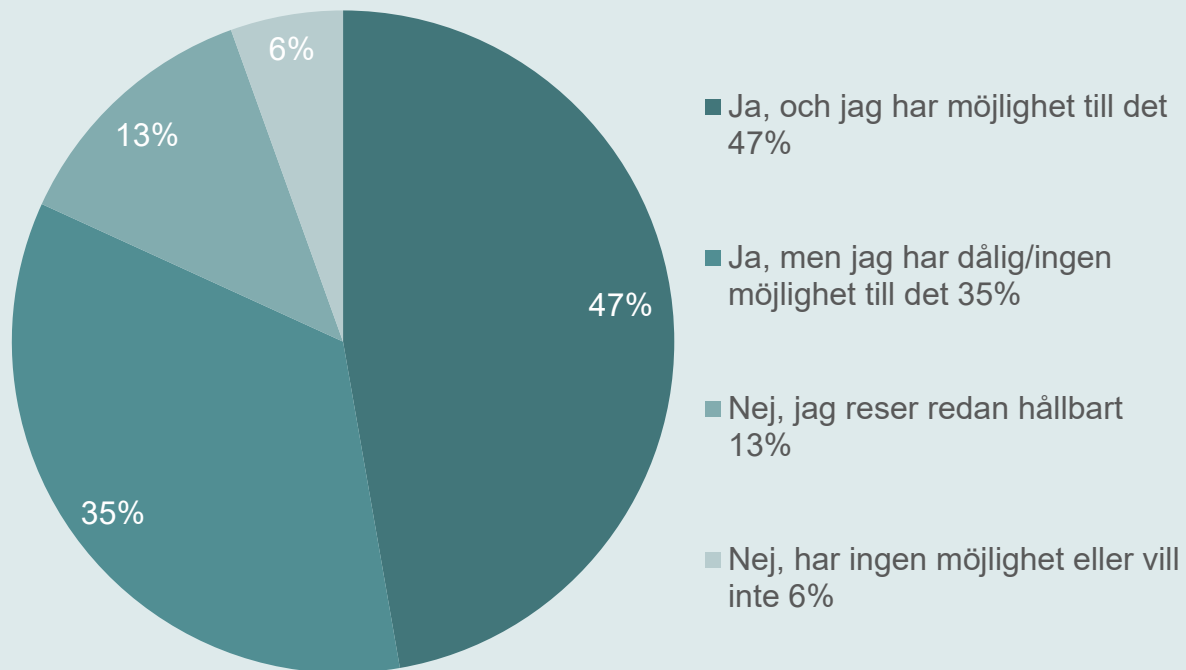
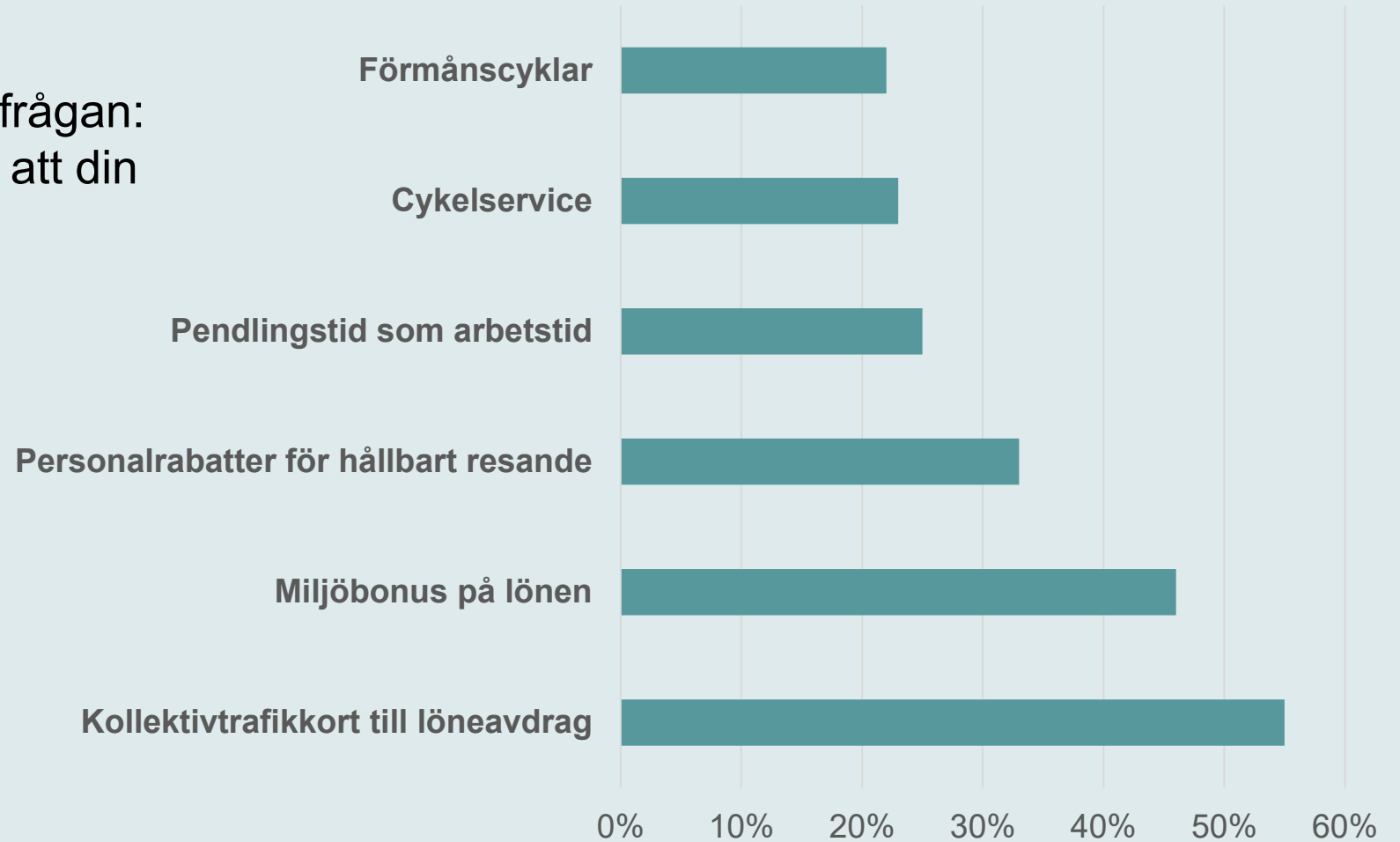


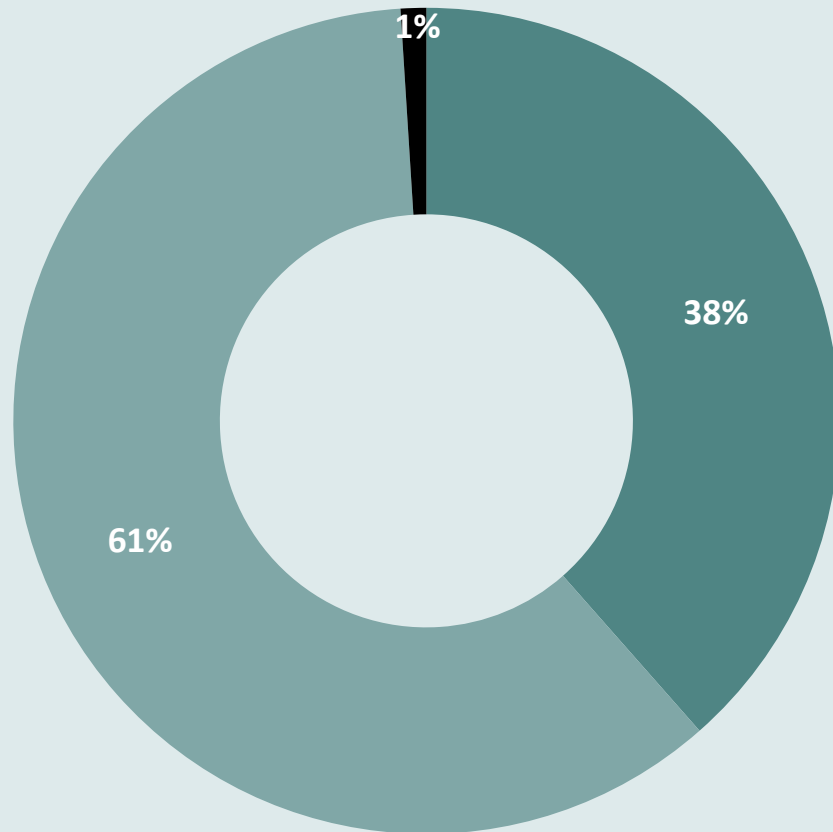
Foto: Johan Werner Avby

Topp 6 förmåner

Så här svara deltagarna på frågan:
Vilka förmåner ser du gärna att din
arbetsgivare erbjuder?



Synen på sin arbetsgivare efter medverkan i ATTRACT



- Jag uppfattar min arbetsgivare som mer attraktiv
- Min bild av arbetsgivarens attraktivitet har inte förändrats
- Jag uppfattar min arbetsgivare som mindre attraktiv

4 av 10
är mer **positiva**

Lärdomar av projektet

Hjälp dina
medarbetare
att pendla
hållbart

De flesta vill
fortsätta

Forskningen
visar samma
sak

Mer attraktiv

För en arbetsgivare som satt tydliga mål om att minska sin klimatpåverkan är enkla insatser för att främja hållbarare arbetspendling ett kostnadseffektivt sätt att göra det på, som dessutom samtidigt ökar attraktiviteten.

Frågor?

Kontakta Mattias Bodin, projektledare på Energikontor Norra Småland

E-post: mattias.bodin@rjl.se